



ประกาศสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง วิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนเงินเดือน

เพื่อให้การโอนเงินเดือนของบุคลากรสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ สถาบันฯ จึงประกาศวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนเงินเดือน ดังนี้

1. ร้อยละของการโอนเงินเดือนต้องสอดคล้องกับผลงาน เช่น ร้อยละการโอนเงินเดือนของผู้ที่มีระดับการประเมิน "ดีเด่น" ควรมากกว่าผู้ที่มีระดับการประเมิน "ดีมาก" อย่างไรก็ตามคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน อาจพิจารณาปรับร้อยละของการเลื่อนตามความเหมาะสมของปัจจัยต่าง ๆ อาทิ วงเงินการเลื่อน ผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบันฯ ข้อมูลการลา สาย ขาดงาน เป็นต้น
2. ร้อยละของการโอนเงินเดือน ขึ้นอยู่กับวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัย หลังหัก ร้อยละ 0.1 เพื่อสมทบการโอนเงินเดือนของผู้ที่ได้รับระดับผลการประเมิน "ดีเด่น"
3. กำหนดระดับผลการประเมิน คะแนนผลการประเมิน และร้อยละการโอนเงินเดือน เบื้องต้นของบุคลากรที่เป็นข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

ข้าราชการ (โอนเงินเดือน 2 รอบต่อปี)

ระดับผลการประเมิน	คะแนน	ร้อยละของการโอนเงินเดือนต่อรอบข้าราชการ
ดีเด่น 1	95-100	ไม่เกิน 3.9
ดีเด่น 2	90-94.9	ไม่เกิน 3.4
ดีมาก 1	85-89.9	ไม่เกิน 2.9
ดีมาก 2	80.0-84.9	ไม่เกิน 2.4
ดี	70.0-79.9	ไม่เกิน 1.9
พอใช้	60.0-69.9	ไม่เกิน 0.9
ปรับปรุง	น้อยกว่า 60	งดโอนเงินเดือน

- หมายเหตุ : 1. กรณีวงเงินโอนเงินเดือนของข้าราชการ ในอัตราร้อยละ 3.0 ต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ หากมหาวิทยาลัยจัดสรรวงเงินมาให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 3.0 ต่อรอบการประเมิน สถาบันฯ จะทำการปรับลดร้อยละของการโอนเงินเดือนตามสัดส่วน โดยใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์ ทั้งนี้หลังหักวงเงินร้อยละ 0.1 แล้ว
2. การโอนเงินเดือนของข้าราชการ เป็นการคำนวณจากฐานการคำนวณและช่วงเงินตามประเภทตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด และรายบุคคลเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละตามที่มหาวิทยาลัยประกาศ

พนักงานมหาวิทยาลัย (เลื่อนเงินเดือน 1 รอบต่อปี)

ระดับผลการประเมิน	คะแนน	ร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนต่อปี พนักงานมหาวิทยาลัย
ดีเด่น 1	95-100	ไม่เกิน 4.9
ดีเด่น 2	90-94.9	ไม่เกิน 4.4
ดีมาก 1	85-89.9	ไม่เกิน 3.9
ดีมาก 2	80.0-84.9	ไม่เกิน 2.9
ดี	70.0-79.9	ไม่เกิน 1.9
พอใช้	60.0-69.9	ไม่เกิน 0.9
ปรับปรุง	น้อยกว่า 60	งดเลื่อนเงินเดือน

- หมายเหตุ : 1. กรณีมหาวิทยาลัยกำหนดวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ในอัตรา ร้อยละ 4.0 ของจำนวนเงินรวมของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดสถาบันฯ ทั้งนี้ หากมหาวิทยาลัยจัดสรรวงเงินมาให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4.0 ต่อรอบการประเมิน สถาบันฯ จะทำการปรับลดร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนตามสัดส่วน โดยใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์ ทั้งนี้หลังหักวงเงินร้อยละ 0.1 แล้ว
2. การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย คำนวณจากอัตราเงินเดือนปัจจุบันของผู้ถือครอง และรายบุคคลเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละตามที่มหาวิทยาลัยประกาศ

อนึ่ง การปรับอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมิน กรณีมีวงเงินการเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอ ให้ดำเนินการดังนี้

- 1) ผู้ที่มีระดับการประเมิน "ดีเด่น" ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนไม่น้อยกว่าร้อยละที่ได้เลื่อนสูงสุดในระดับการประเมิน "ดีมาก"
- 2) ผู้ที่มีระดับการประเมิน "ดีมาก" ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนไม่น้อยกว่าร้อยละที่ได้เลื่อนสูงสุดในระดับการประเมิน "ดี"
- 3) ผู้ที่มีระดับการประเมิน "ดี" ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนไม่น้อยกว่าร้อยละที่ได้เลื่อนสูงสุดในระดับการประเมิน "พอใช้"

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2560

นรัตถพล เจริญพันธุ์

(ศาสตราจารย์ ดร. นพ.นรัตถพล เจริญพันธุ์)

ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล