



งานบริหารจัดการ สำนักงานผู้อำนวยการ
โทรศัพท์ +20 ต่อ 1451 โทรสาร 0 2441 1013

ที่ ศธ 0517.221/096

วันที่ 27 ธันวาคม 2561


เรื่อง เวียนจ้างนโยบายส่งเสริมและเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้อื่นในสถานที่ทำงาน และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนในที่ทำงาน (Respectful workplace policy and workplace conduct guideline)

เรียน คณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรสายสนับสนุนทุกท่าน

เพื่อให้สภาพแวดล้อมในการทำงาน ประสิทธิภาพในการทำงาน ความผูกพันของบุคลากรต่อสถาบันฯ รวมทั้ง ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และสถาบันฯ โดยรวม เป็นไปในทิศทางที่ดียิ่งขึ้น และสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข (happy workplace)

สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 25-12/2561 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2561 และคณะกรรมการประจำสถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ 25-12/2561 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2561 จึงได้กำหนดให้มีนโยบายส่งเสริมและเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้อื่นในสถานที่ทำงาน และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนในที่ทำงาน โดยส่งเสริมให้สถาบันฯ ปราศจากพฤติกรรมที่ล่วงละเมิดสิทธิของบุคคลในสถานที่ทำงาน และเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการทำงานที่เป็นมิตร ไม่มีเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดความอึดอัด รำคาญหรือไม่สบายใจ ทั้งนี้ ขอความร่วมมือให้บุคลากรทุกคนพึงปฏิบัติตามแนวทางที่ประกาศ ซึ่งจะเป็นหลักประกันว่าทุกคนมีสิทธิในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ เป็นอิสระ ปราศจากการล่วงละเมิด การข่มเหง และได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในที่ทำงาน และสร้างค่านิยมให้ทุกคนตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของผลกระทบจากการล่วงละเมิดสิทธิในที่ทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ



(ศาสตราจารย์ ดร. นพ.นรัตพล เจริญพันธุ์)

ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล



50 ปี 50 พรรษาสถาบันฯ
๕๐ ปี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



นโยบายส่งเสริมและเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้อื่นในสถานที่ทำงาน
และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนในที่ทำงาน
สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล
(RESPECTFUL WORKPLACE POLICY AND WORKPLACE CONDUCT GUIDELINE)

หลักการและเหตุผล

บุคคลทุกคนมีสิทธิได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในสถานที่ทำงาน ปราศจากการล่วงละเมิดสิทธิ การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม การดูหมิ่น การกลั่นแกล้ง การข่มเหงรังแกในสถานที่ทำงาน ฯลฯ โดยคำนึงและเห็นความสำคัญของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคน อันเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่ทุกคนพึงมี ไม่มีใครสามารถพรากจากไปได้ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 4 “ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล ย่อมได้รับความคุ้มครอง ปวงชนชาวไทยย่อมได้รับความคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญเสมอ กัน” พระราชบัญญัติคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และยังสอดคล้องกับข้อบังคับ มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 หมวด 8 จรรยาบรรณและวินัย และข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดลและการดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ. 2552

วัตถุประสงค์

เพื่อให้สภาพแวดล้อมในการทำงาน ประสิทธิภาพในการทำงาน ความผูกพันของบุคลากรต่อสถาบันฯ รวมทั้ง ภาวลักษณะของมหาวิทยาลัย และสถาบันฯ โดยรวม เป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น จึงได้กำหนดให้มีนโยบาย ส่งเสริมและเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้อื่นในสถานที่ทำงาน และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนในที่ทำงาน โดยไม่สนับสนุนการกระทำใด ๆ อันเป็นการล่วงละเมิดในสถานที่ทำงานและเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศ ในการทำงานที่ไม่เป็นมิตร ก่อให้เกิดความอึดอัด รำคาญ ไม่สบายใจ มาเพื่อให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเป็นหลักประกันว่าทุกคนมีสิทธิในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ เป็นอิสระ ปราศจากการล่วงละเมิด การข่มเหง และได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในที่ทำงาน และสร้างค่านิยมให้ทุกคน ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของผลกระทบจากการล่วงละเมิดสิทธิในที่ทำงาน

คำจำกัดความ

“สิทธิมนุษยชน” หมายความว่า ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ ได้รับการรับรอง หรือคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือตามกฎหมายไทยหรือตามสนธิสัญญาที่ ประเทศไทยมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติตาม

/“ล่วงละเมิด” ...

“ล่วงละเมิด” หมายถึง การกระทำใด ๆ ที่แสดงหรือสื่อไปในทางละเมิดสิทธิ ก่อความ รบกวน หรือ ล่วงเกิน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม การดูหมิ่น การกลั่นแกล้ง การข่มเหงรังแกในสถานที่ทำงาน ฯลฯ ทำให้ บุคคลอื่นเกิดความเสียหาย อับอาย

“การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม” หมายถึง การกระทำหรือไม่กระทำการใดอันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจากความชอบธรรม ไม่ว่าจะด้วยเหตุความ แตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ หรือเหตุอื่นใด จะกระทำมิได้ มาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้ บุคคลสามารถใช้สิทธิหรือเสรีภาพ ได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเพื่อคุ้มครองหรืออำนวยความสะดวกให้แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ หรือผู้ด้อยโอกาส ย่อมไม่ถือว่าเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

“การดูหมิ่น” หมายถึง การกระทำที่เป็นการดูถูกเหยียดหยาม ทำให้อับอาย เป็นที่เกลียดชังของ ประชาชน เป็นการลดคุณค่าของผู้ถูกดูหมิ่นโดยผู้ดูหมิ่นเอง อาจเป็นคำด่า คำหยาบคาย สบประมาท หรือกระทำ ด้วยกิริยาอย่างอื่น

นโยบายส่งเสริมและเคารพสิทธิมนุษยชนในสถานที่ทำงาน

สถาบันฯ มีนโยบายไม่สนับสนุนการกระทำที่มีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดสิทธิของผู้อื่นในที่ทำงาน ทั้งต่อ ผู้ร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่องาน ดังต่อไปนี้

1. การกระทำใด ๆ ไม่ว่าจะทางกายหรือทางวาจา อันมีลักษณะเป็นการล้อเลียน ดูถูก ดูหมิ่น หรือเหยียด หยาม สบประมาท หรือกระทำด้วยกิริยาอย่างอื่น เช่น ด่าว่าด้วยคำไม่สุภาพ ทำให้บุคคลอื่นเสียหาย อับอาย (Harassment)
2. การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม (Discrimination) รวมถึง การกระทำใด ๆ อันเป็นการวิพากษ์วิจารณ์ หรือเหยียดหยาม เพราะเหตุเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะ ของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม ฯลฯ ของบุคคลอื่น
3. การล่วงละเมิด ความรักหรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศ (Sexual Harassment)
4. การกระทำใด ๆ อันเป็นการข่มเหงรังแก หรือ ทำให้ผู้อื่นเกิดความกลัว หรือความตกใจ โดยการขู่เข็ญ (Bullying)

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนในที่ทำงาน

1. ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างพนักงานมหาวิทยาลัย และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน
2. ต้องให้การต้อนรับ ให้ความสะดวก ความเป็นธรรมและสงเคราะห์แก่ผู้ติดต่อเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย โดยไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ข่มเหงหรือกดขี่ผู้มาติดต่องานของ มหาวิทยาลัย
3. ต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย และไม่กระทำ การใด ๆ อันทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

4. ให้เกียรติ...

4. ให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ละเว้นการใช้กริยา วาจา ไม่สุภาพ หรือสร้างความขัดแย้ง รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานอื่นโดยมิชอบ
5. ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี
6. ละเว้นการกระทำหรือแสดงท่าทีที่สื่อถึงการล่วงละเมิดทางเพศทั้งทางกายและทางวาจาโดยเด็ดขาด
7. ให้บริการแก่ผู้รับบริการ หรือนักศึกษาและสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรมชาติ เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กริยาวาจาที่สุภาพ หากไม่สามารถให้บริการได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ควรชี้แจงเหตุผล และแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุลขอความร่วมมือจากบุคลากรสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุลทุกท่านให้ถือปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางนี้ โดยให้ตระหนักถึงความสำคัญต่อการปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานและบุคคลอื่น

ประกาศ ณ วันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2561

นรัตถพล เจริญพันธุ์

(ศาสตราจารย์ ดร. นพ.นรัตถพล เจริญพันธุ์)
ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล