

# MEET THE DIRECTOR 3

วันที่ 23 มกราคม 2561



“เพราะการสื่อสารที่ดีจะช่วยสร้างความเข้าใจในนโยบายของผู้บริหารได้” ด้วยเหตุนี้ ศาสตราจารย์ ดร. นพ.นรตพล เจริญพันธุ์ ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล จึงใช้เวที MEET THE DIRECTOR เป็นช่องทางในการสื่อสารนโยบายการบริหารงานของสถาบันฯ เพื่อนำเสนอกิจกรรมและการดำเนินงานต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน บุคลากรเข้าใจนโยบายได้อย่างชัดเจน และส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยเริ่มต้นจากการกล่าวแสดงความยินดีกับศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เจตน์สว่าง ซึ่งได้รับโปรดเกล้าฯ ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และ DR. BRUNO VINCENT ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 3 พร้อมทั้งแนะนำทีมบริหารของสถาบันฯ (ซึ่งมีผู้บริหารใหม่คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาทร สรรพานิช ซึ่งมารับหน้าที่ดูแลด้านพัฒนาคุณภาพ) โครงสร้างการบริหารงาน กลุ่มสาขาวิชาและโครงสร้างของสถาบันฯ ที่

ปรับเปลี่ยนเพิ่มเติมขึ้น และวิสัยทัศน์ของสถาบันฯ และระบบบริหารแบบ LEAN ORGANIZATION นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นให้ทุกคนในสถาบันฯ รู้จักผลงานของสถาบันฯ สามารถตอบคำถามเรื่องต่าง ๆ ภายในสถาบันฯ ให้บุคคลภายนอกที่สอบถามได้รับข้อมูลที่ เป็นประโยชน์และถูกต้อง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน งานวิจัย และบริการวิชาการ

---

“ขอเชิญชวนให้บุคลากรทุก ๆ คนทำความรู้จักสถาบันฯ ให้มากยิ่งขึ้น และร่วมมือร่วมใจกัน  
ดูแลรักษาสีเขียวและทิวทัศน์ต่าง ๆ ของสถาบันฯ”

---

จากนั้น ผู้อำนวยการสถาบันฯ ได้สื่อสารนโยบายและเป้าหมายหลักของสถาบันฯ ดังนี้

- ◎ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ด้านการสอน → สถาบันฯ จะต้องมุ่งเน้นกระบวนการเรียนการสอนที่ทำให้บรรลุผลการเรียนรู้ รวมทั้งวิธีการประเมินผลที่แสดงให้เห็นการบรรลุผลชัดเจน และสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายรับทราบได้ นอกจากนี้ คณาจารย์ในหลักสูตรต้องร่วมกันพิจารณาและกำหนดกลยุทธ์ของการจัดการเรียนการสอนที่ชัดเจนของหลักสูตรที่มุ่งเน้นให้เกิดการเรียนรู้ที่มีคุณภาพของผู้เรียน



◎ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ด้านการวิจัย → การเพิ่มโอกาสพัฒนา งานวิจัยของสถาบันฯ เพื่อมุ่งเน้นคุณภาพผลงาน รายได้จากทรัพย์สินทาง ปัญญา ฯลฯ ที่สอดคล้องกับนโยบายของประเทศในด้านการวิจัย มีความเป็น สาถล และยังคงสอดคล้องกับทิศทางการงานวิจัยของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะใน เรื่อง biologics, vaccine และ neuroscience

◎ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ด้านอัตรากำลัง → สถาบันฯ ให้ความสำคัญ เรื่องคนและการพัฒนาคน โดยมอบหมายให้เลขาธิการสถาบันฯ เร่งรัด ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาบุคลากรในภาพรวม

หลักในการทำงาน ขอให้บุคลากรจัดลำดับความสำคัญของงาน โดยเลือกทำ สิ่งที่สำคัญที่สุดก่อน และการพัฒนาความคิดเชิงวิเคราะห์ เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร การแบ่งงานกันทำเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและการปฏิบัติงาน โดยวางโครงสร้างฯ ให้สอดคล้องและ สัมพันธ์กับพันธกิจหลักและทิศทางการดำเนินงานของสถาบันฯ ตลอดจนสร้างโอกาสความก้าวหน้าของบุคลากร

## การบริหารจัดการอย่างยั่งยืนเพื่อชาว MB

นอกจากเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์หลัก ทั้ง 3 ด้านแล้ว สถาบันฯ ยังมุ่งเน้นการพัฒนาให้ MB มีการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการประเมิน JD-PA-PE เพื่อความเป็นธรรมกับบุคลากรที่มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานเพื่อ MB อย่างแท้จริง และในปีนี้จะมีการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรเป็นรายบุคคลอีกด้วย การสร้างเสริมสุขภาพในสถาบันฯ โดยคำนึงถึง สุขภาพและความปลอดภัยของสิ่งแวดล้อมทางกายภาพในการทำงาน มีการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพ ได้แก่ สนามเปตอง, ลานออก กำลังกาย, ห้องพยาบาล ฯลฯ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคนในสถาบันฯ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

การสนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยเรื่อง Entrepreneurial University ซึ่งถือได้ว่าเป็นอนาคตของ MB โดยสถาบันฯ สนับสนุนการดำเนินงานวิจัยเพื่อเพิ่มโอกาสในการโอนถ่ายองค์ความรู้และเทคโนโลยีเพื่อสร้างประโยชน์ในเชิงเศรษฐกิจและสังคม การสร้างสรรค์ผลงานวิจัยที่มีกลุ่มผู้ใช้จริง อย่างไรก็ตามก็ยังคงมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับทิศทางการปรับตัวของสายวิชาการ ซึ่งมีปัจจัยภายนอกจากภาคเอกชนเข้ามาเกี่ยวข้อง รวมถึงเรื่องสิทธิบัตร การจัดการทรัพย์สินทางปัญญา โดยการสนับสนุนให้ คณาจารย์และนักวิจัยทุกคนเริ่มที่จะทำผลงานเกี่ยวกับเรื่องนวัตกรรมต่าง ๆ มากขึ้น ควบคู่ไปกับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในรูปแบบ วิทยาศาสตร์พื้นฐาน เพื่อให้ผลงานวิจัยสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ทั้งเชิงวิชาการ เชิงสังคม และพาณิชย์

อนึ่ง สถาบันฯ ขอเชิญชวนให้บุคลากรทุก ๆ คนทำความรู้จักสถาบันฯ ให้มากยิ่งขึ้น และร่วมมือร่วมใจกันดูแลรักษา สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรต่าง ๆ ของสถาบันฯ ทั้งเรื่องของการประหยัดพลังงาน การสร้างที่ทำงานสีเขียว รวมถึงการร่วมมือ กันดำเนินโครงการเพื่อใช้พื้นที่ของสถาบันฯ อย่างเต็มประสิทธิภาพ ทั้งนี้ผู้บริหารทุกคนจะช่วยกันวางแผนงานให้ทรัพย์สิน ส่วนกลางของสถาบันฯ และอาคารสถานที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์และพันธกิจหลักของ สถาบันฯ