



แนวปฏิบัติ

Dos & Don'ts



เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล

มหาวิทยาลัยมหิดล



แนวทางในการปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล

สิ่งที่ควรปฏิบัติและควรกระทำ (Dos)



1. ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรมอันดี
2. มีความอดทน ขยันหมั่นเพียร ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ
3. ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา สำนวญแก้ไขข้อบกพร่องของตนเพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ไม่เบียดบังเวลางานเพื่อไปประกอบธุรกิจหรือทำประโยชน์ส่วนตัว
4. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
5. มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ใฝ่รู้ มีความคิดสร้างสรรค์ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
6. รักษาชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสถาบันฯ ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่จะทำให้สถาบันฯ เสื่อมเสียชื่อเสียง
7. ใช้ และดูแลรักษาทรัพย์สินของสถาบันฯ ไม่ให้เสียหาย ไม่เบียดบังเอาทรัพย์สินของสถาบันฯ มาเป็นของตนเอง
8. รักษาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัยอยู่เสมอ
9. ปฏิบัติตนต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน สนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์อยู่เสมอ
10. รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่และพิจารณานำไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่สถาบันฯ
11. รักษาความสามัคคี มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อกัน สามารถประสานงานและทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
12. ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ผู้รับบริการ และประชาชน ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
13. รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระ เทียงธรรมและเที่ยงตรงในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่หวั่นเกรงหรือตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใด ๆ
14. ให้การต้อนรับอย่างสุภาพ ไม่แสดงอาการหรือใช้อำนาจใด ๆ อันเป็นการกดขี่หรือข่มเหง หรือกระทำการใด อันเป็นการไม่สมควรต่อผู้รับบริการและประชาชน
15. ปฏิบัติตนและแสดงความคิดเห็นหรือวิจารณ์ ด้วยความสุภาพและสุจริต

สิ่งที่ไม่ปฏิบัติและไม่ควรกระทำ (Don'ts)



1. ไม่กระทำการใดอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อประเทศชาติ
2. ไม่ลบหลู่ดูแคลนศาสนาหรือความเชื่อของผู้อื่น
3. ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติงานโดยไม่ชอบ
4. ไม่ปฏิบัติหรือบ้ายเบี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ
5. ไม่ปฏิบัติความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
6. ไม่ปฏิบัติตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
7. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิด
8. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิด หรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
9. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
10. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือความคิดเห็นทางการเมือง
11. ไม่เพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่ไม่สุจริต
12. ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ จากผู้ที่เกี่ยวข้องจากการปฏิบัติหน้าที่
13. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ช่มชู้ คุกคาม หรือแทรกแซงการปฏิบัติงานของผู้อื่น
14. ไม่เรียกรับเงิน หรือยอมรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้เพื่อแลกกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
15. ไม่กระทำการใดซึ่งก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ของสถาบันฯ
16. ไม่แสดงพฤติกรรม แสดงความคิดเห็นหรือวิจารณ์ด้วยความหยาบคาย และไม่สุจริต

แนวทางข้างต้นนี้ เป็นเพียงส่วนหนึ่งเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาเท่านั้น นอกจากนี้ยังมีอีกหลากหลายพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ผู้ปฏิบัติงานโปรดพิจารณาอย่างรอบคอบ เพื่อลดความเสี่ยงการปฏิบัติผิดจริยธรรมหรือเสี่ยงทุจริต หากไม่สามารถพิจารณาได้ โปรดขอคำปรึกษาแนะนำจากผู้บังคับบัญชาของท่าน