

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงก่อนการดำเนินการ			ระดับความเสี่ยงหลังดำเนินการ			การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง และผลการดำเนินการตามมาตรการ
	ระดับ โอกาสเกิด	ระดับ ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ระดับ โอกาสเกิด	ระดับ ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	
บุคลากรขาดความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ทำให้มีความเสี่ยงที่จะทุจริตหรือลักลอบ/เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของสถาบันฯ หรือข้อมูลส่วนบุคคล	1	2	ต่ำ	1	2	ต่ำ	<p>มาตรการ</p> <p>การประชาสัมพันธ์และให้ความรู้มีประสิทธิภาพดี บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องของข้อมูลส่วนบุคคลมากขึ้น มีการดำเนินการแบบออนไลน์ หรือ KM Masterclass ให้บุคลากรสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองผ่านช่องทาง online และมีการให้ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการด้านข้อมูลส่วนบุคคลเข้าร่วมการอบรมให้ความรู้เพื่ออัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทุกเดือน</p> <p>การดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประกาศสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล เรื่อง แนวปฏิบัติเพื่อความมั่นคงภายในระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ (Cybersecurity) ของสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 2. MB KM เรื่อง “Digital Code of Merit (จริยธรรมและคุณธรรมบนโลกไซเบอร์” เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2566 3. จัดทำสัญญาเก็บรักษาข้อมูลความลับกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานที่สถาบันฯ ประสงค์ให้เป็นความลับ

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงก่อนการดำเนินการ			ระดับความเสี่ยงหลังดำเนินการ			การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง และผลการดำเนินการตามมาตรการ
	ระดับ โอกาสเกิด	ระดับ ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ระดับ โอกาสเกิด	ระดับ ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	
							ผลการดำเนินการ 1. บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของความมั่นคงปลอดภัยทางสารสนเทศ และความสำคัญของข้อมูลส่วนบุคคลมากขึ้น 2. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 70 ราย 3. จัดทำสัญญาเก็บรักษาข้อมูลความลับ ภายนอก 2 ฉบับ และภายใน 6 ฉบับ
ความเสี่ยงต่อบุคลากรนำอุปกรณ์เครื่องเขียน, กระดาษถ่ายเอกสารที่เบิกจากคลังวัสดุของสถาบันฯ ไปใช้ส่วนตัว	3	1	ปานกลาง	1	1	ต่ำ	มาตรการ ขั้นตอนอนุมัติการเบิกที่เพิ่มขึ้นจะก่อให้เกิดความไม่สะดวกและภาระงานแก่ผู้เบิกและผู้อนุมัติมากขึ้น จึงใช้วิธีการประชาสัมพันธ์ให้มีการใช้อย่างประหยัดและตระหนักกว่าเป็นทรัพย์สินของส่วนงาน ที่มีไว้ใช้เพื่อวัตถุประสงค์ของส่วนงานเท่านั้น เน้นการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวิธีการยืมทรัพย์สินของทางราชการและวัตถุประสงค์ที่ถูกต้อง สร้างความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ชี้แจงมาตรการดำเนินการ หากตรวจพบการทุจริต สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบภายในสถาบันฯ การดำเนินการ 1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อแสดงวิธีการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ที่ถูกต้อง

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงก่อนการดำเนินการ			ระดับความเสี่ยงหลังดำเนินการ			การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง และผลการดำเนินการตามมาตรการ
	ระดับ โอกาสเกิด	ระดับ ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ระดับ โอกาสเกิด	ระดับ ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	
							ผลการดำเนินการ 1. บุคลากรมีความรับรู้และเข้าใจวิธีการยืมทรัพย์สินของส่วนงานมากขึ้น
การเผยแพร่และการละเมิดลิขสิทธิ์ผลงานทางวิชาการ	1	3	ปานกลาง	1	3	ปานกลาง	มาตรการ เผยแพร่ประกาศ กฎระเบียบ ข้อบังคับให้แก่บุคลากรและผู้รับบริการอันเกี่ยวกับการละเมิดลิขสิทธิ์ ทำให้บุคลากรเกิดความเข้าใจในเบื้องต้น มีการจัดทำแบบฟอร์มขออนุญาตให้เผยแพร่สไลด์ วีดิทัศน์ PowerPoint หรือรูปภาพในการอบรมต่าง ๆ มีระบบการรับข้อร้องเรียน และอาจจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้ เช่น KM การดำเนินการ 1. กิจกรรม KM เรื่อง “ Ethical considerations in publishing” โดย Prof. Duncan Richard Smith เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2566 ผลการดำเนินการ 1. บุคลากรมีความเข้าใจการละเมิดลิขสิทธิ์ สิ่งที่ได้และทำไม่ได้มากขึ้น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 33 ราย
บุคลากรขาดความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น	2	4	สูง	1	4	สูง	มาตรการ เน้นการสื่อสารของผู้อำนวยการสถาบันฯ สร้างค่านิยมด้าน

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงก่อนการดำเนินการ			ระดับความเสี่ยงหลังดำเนินการ			การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง และผลการดำเนินการตามมาตรการ
	ระดับ โอกาสเกิด	ระดับ ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ระดับ โอกาสเกิด	ระดับ ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	
<p>- แอบอ้างใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ตน</p> <p>- ปลอมเอกสาร</p> <p>- พฤติกรรมบริการที่เสี่ยงต่อการถูกฟ้องร้อง</p>							<p>คุณธรรมและจริยธรรม โดยสอดแทรกในกิจกรรมที่สามารถสื่อสารกับบุคลากรและผู้รับบริการได้</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>1. ประกาศสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 11 มกราคม 2566</p> <p>2. จัดกิจกรรม Meet the Director ครั้งที่ 12 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2566 ผู้อำนวยการฯ กล่าวถึงความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564</p> <p>3. จัดกิจกรรม Meet the Director ครั้งที่ 13 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2566 ผู้อำนวยการฯ กล่าวถึงพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ซึ่งเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเน้นย้ำให้บุคลากรตระหนักถึงค่านิยมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>1. บุคลากรมีความตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดการการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น</p> <p>2. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 110 ราย</p> <p>3. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 116 ราย</p>