

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากผลการประเมินประจำปีงบประมาณ 2566 พบว่า ประเด็นที่มีคะแนนประเมินไม่ถึง 85 คะแนน (6 จาก 10 ตัวชี้วัด) และต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไข ได้แก่

1. ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้ 76.75 คะแนน
2. ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้ 77.18 คะแนน
3. ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 77.34 คะแนน
4. ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน 78.28 คะแนน
5. ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน ได้ 81.67 คะแนน
6. ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน 84.23 คะแนน

การดำเนินการในภาพรวม

- ผู้ประสานงานหลักเข้าร่วมประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2566

- ผู้ประสานงานหลักเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2567

- ผู้ประสานงานหลักประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจของผู้เกี่ยวข้องในรายละเอียดของข้อมูลที่ต้องเผยแพร่สู่สาธารณะ ประจำปีงบประมาณ 2567 ตามวัตถุประสงค์ของ ป.ป.ช. (สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ) เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2567

- ผู้ประสานงานหลักเข้าร่วมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567

- ผู้ประสานงานหลักศึกษาคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยละเอียด เน้นองค์ประกอบด้านข้อมูล เน้นย้ำที่ต้องแสดงข้อมูล และแจ้งต่อผู้เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน่วยแผนและพัฒนาคุณภาพ หน่วยทรัพยากรบุคคล หน่วยคลัง พัสดุ และรายได้ หน่วยบริหารและธุรการ หน่วยสื่อสารองค์การและสารสนเทศ และงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ให้มีข้อมูลครบถ้วนในส่วนที่รับผิดชอบ

1. ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้ 76.75 คะแนน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ

จัดให้มีกิจกรรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย/ข้อบังคับ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับวินัยและจรรยาบรรณ ที่บังคับใช้ในสถาบันฯ เช่น กิจกรรม KM เพื่อสร้างการรับรู้ต่อบุคลากรว่าพฤติกรรมใดบ้างที่เป็นการประพฤติผิดวินัยและจรรยาบรรณ เป็นประจำทุกปี เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงบทบาทหน้าที่และขอบเขตที่มีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบว่ามิสิทธิ์อย่างไรบ้างหากไม่ได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ควรมีกิจกรรมเพื่อสื่อสารแนวปฏิบัติที่ดีของผู้ที่เป็นผู้บังคับบัญชาแก่บุคลากรให้เกิดการรับรู้ร่วมกันด้วย

สรุปผลการดำเนินการ

1. จัดกิจกรรม Meet the Director ครั้งที่ 14 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อให้ผู้อำนวยการสื่อสารเกี่ยวกับการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของสถาบันฯ สร้างค่านิยม No Gift Policy สนับสนุนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 140 คน



มหาวิทยาลัยมหิดล
สถาบันสัตวศาสตร์โมเดล

MEET THE DIRECTOR ครั้งที่ 14

วันอังคารที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.30–12.00 น.

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณสิรินธร พิบูลนิม

MEETING NUMBER: 2644 566 1513
PASSWORD: MBMTD13

ศาสตราจารย์ ดร.บว.บริดกพา เจริญพันธุ์
ผู้อำนวยการสถาบันสัตวศาสตร์โมเดล

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม คุณพิลาวัลย์ กองสมคิด 1137 / 0991469898

2. จัดกิจกรรม Meet the Director ครั้งที่ 15 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 เพื่อให้ผู้อำนวยการสื่อสารเกี่ยวกับการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของสถาบันฯ สร้างค่านิยม No Gift Policy สนับสนุนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 140 คน



มหาวิทยาลัยมหิดล
สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล

MEET THE DIRECTOR

ครั้งที่ 15



วันพฤหัสบดีที่ 29 สิงหาคม 2567



เวลา 09.30–12.00 น.



ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณสิรินธร พิบูลนิคม



MEETING NUMBER: 2641 161 1006

PASSWORD: MDMB15

ศาสตราจารย์ ดร. บว.บริดกพา เจริญพันธุ์

ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

คุณพิลาวัลย์ กองสมบัติ



1137 / 0991469898

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 **ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้ 99.39 คะแนน**

2. ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้ 77.18 คะแนน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์และแจ้งต่อผู้ปฏิบัติงานภายในสถาบันฯ เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ให้ชัดเจน เป็นรูปธรรม ทัวถึง และบ่อยครั้งขึ้น และเมื่อดำเนินการแล้วให้มีการติดตามผลการดำเนินงานว่ามีประสิทธิภาพ มากน้อยเพียงใด โดยพิจารณาจากผลการประเมินในปีถัดไป

สรุปผลการดำเนินการ

1. จัดกิจกรรม Meet the Director ครั้งที่ 14 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อให้ผู้อำนวยการ สื่อบสารเกี่ยวกับการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของสถาบันฯ สร้างค่านิยม No Gift Policy สนับสนุนการดำเนินงาน อย่างโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 140 คน

2. จัดกิจกรรม Meet the Director ครั้งที่ 15 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 เพื่อให้ผู้อำนวยการ สื่อบสารเกี่ยวกับการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของสถาบันฯ สร้างค่านิยม No Gift Policy สนับสนุนการดำเนินงาน อย่างโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 140 คน

3. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดตามการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันฯ ที่แสดงบนหน้าเว็บไซต์

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 **ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้ 99.33 คะแนน**

3. ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 77.34 คะแนน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ

ให้นักประชาสัมพันธ์เข้ามามีบทบาทในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันฯ มากขึ้น เนื่องจากวัตถุประสงค์หลักของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสคือเพื่อให้หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และบุคคลทั่วไปสามารถรับรู้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานนั้น ๆ ได้ และให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของบุคลากรแต่ละงาน เพื่อให้เกิดการรับรู้ร่วมกันถึงกระบวนการทำงาน และดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน

สรุปผลการดำเนินการ

1. นักประชาสัมพันธ์เข้ามามีบทบาทในการดำเนินงานมากขึ้น โดยเป็นผู้ประสานงานหลักรองจากนิติกร ทำให้สามารถสื่อสารจากช่องทางสื่อสารกลางของสถาบันฯ ได้แก่ Line Official, E-mail, Facebook, Instagram, X และ TikTok ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 **ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ 82.00 คะแนน**

4. ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน 78.28 คะแนน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ

มีกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนในการแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน ในส่วนของระบบให้บริการออนไลน์ (E-Service) สถาบันฯ มีครบถ้วนแล้ว

สรุปผลการดำเนินการ

1. มีช่องทางการแสดงความคิดเห็น แนะนำ/ติชม ผ่านช่องทางออนไลน์ ควบคู่กับช่องทางการรับข้อร้องเรียนทั่วไป และช่องทางการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. โครงการสัมมนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร ประจำปีการศึกษา 2566 เมื่อวันที่ 1-2 มีนาคม 2567 ณ โรงแรม เดอะเลกซี่ รีเวอร์แคว รีสอร์ท กาญจนบุรี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 71 คน



ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้ 68.00 คะแนน ซึ่งลดลงจากเดิมถึง 10.28 คะแนน เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า ในเกณฑ์การประเมินปี พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน หัวข้อ e9 “ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่” ได้คะแนนประเมินเพียง 40.00 คะแนน เนื่องจากการถามประสบการณ์ของผู้รับบริการว่าเคยหรือไม่เคย ดังนั้นแม้ว่าสถาบันฯ จะมีระบบ E-Service ครบถ้วนแล้วก็ตาม แต่หากผู้รับบริการไม่เคยใช้งาน สถาบันฯ ก็จะได้คะแนนในส่วนนี้ จึงเห็นว่าปัญหาจากข้อคำถามซึ่งไม่สามารถวัดประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถาบันฯ ได้ โดยหากเป็นการสอบถามว่าสถาบันฯ มีหรือไม่ มีจะสะท้อนการดำเนินงานของสถาบันได้อย่างถูกต้องตามความเป็นจริงมากกว่า และคาดว่าจะได้คะแนนมากกว่า 78.28 คะแนน เนื่องจากในตัวชี้วัดเดียวกันนี้ ข้อคำถามอีก 2 ข้อ ได้คะแนนค่อนข้างสูง คือ ข้อ e7 ได้ 79.00 คะแนน และข้อ e8 ได้ 85.00 คะแนน ตามลำดับ

5. ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน ได้ 81.67 คะแนน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ และแจ้งต่อผู้ปฏิบัติงานภายในสถาบันฯ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม ทัวถึง และบ่อยครั้งขึ้น และเมื่อดำเนินการแล้วให้มีการติดตามผลการดำเนินงานว่ามีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด โดยพิจารณาจากผลการประเมินในปีถัดไป

สรุปผลการดำเนินการ

1. จัดกิจกรรม Meet the Director ครั้งที่ 14 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อให้ผู้อำนวยการสื่อสารเกี่ยวกับการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของสถาบันฯ สร้างค่านิยม No Gift Policy สนับสนุนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 140 คน

2. จัดกิจกรรม Meet the Director ครั้งที่ 15 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 เพื่อให้ผู้อำนวยการสื่อสารเกี่ยวกับการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของสถาบันฯ สร้างค่านิยม No Gift Policy สนับสนุนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 140 คน

3. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการ (ใช้สื่อเดิม)



ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน ได้ 87.07 คะแนน

6. ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน 84.23 คะแนน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ

ให้มีการสื่อสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบันฯ เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและโปร่งใส เนื่องจากวัตถุประสงค์หลักของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสคือเพื่อให้หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลโปร่งใส ตรวจสอบได้ และบุคคลทั่วไปสามารถรับรู้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานได้ และให้ดำเนินการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของบุคลากรแต่ละงาน เพื่อให้เกิดการรับรู้ร่วมกันถึงกระบวนการทำงาน และดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน และให้นักประชาสัมพันธ์เข้ามามีบทบาทในการดำเนินงานมากขึ้น

สรุปผลการดำเนินการ

1. ดร.นภวรรณ รังคเสนี อยู่ระหว่างดำเนินการให้บุคลากรแต่ละงานมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือ SOP (ยังดำเนินการไม่เสร็จสิ้น)
2. จัดกิจกรรม Meet the Director ครั้งที่ 14 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อให้ผู้อำนวยการสื่อสารเกี่ยวกับการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของสถาบันฯ สร้างค่านิยม No Gift Policy สนับสนุนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 140 คน
3. จัดกิจกรรม Meet the Director ครั้งที่ 15 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 เพื่อให้ผู้อำนวยการสื่อสารเกี่ยวกับการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของสถาบันฯ สร้างค่านิยม No Gift Policy สนับสนุนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 140 คน

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 **ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้ 97.00 คะแนน**

สรุป จากการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ประจำปีงบประมาณ 2566 นั้น พบว่า ได้คะแนนประเมิน**เพิ่มขึ้น**ทุกหัวข้อ ยกเว้น**ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้ 68.00 คะแนน** ซึ่งลดลงจากเดิมถึง 10.28 คะแนน อย่างไรก็ตามจากการวิเคราะห์พบว่าปัญหาเกิดจากข้อคำถามที่ไม่สามารถสะท้อนการดำเนินงานของสถาบันฯ ได้ตามความเป็นจริง ตามที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น ทั้งนี้ จะสังเกตได้ว่า สถาบันฯ ใช้กิจกรรม Meet the Director ซึ่งมีการจัดเป็นประจำปีละ 2 ครั้ง เพื่อสื่อสารไปยังบุคลากรเป็นหลัก ในเกือบทุกตัวชี้วัด เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่บุคลากรพร้อมใจกันเข้าร่วมมากที่สุด ทำให้การสื่อสารในกิจกรรมนี้มีประสิทธิภาพดีที่สุดในทุกตัวชี้วัด อย่างไรก็ตามพบว่า ไม่สามารถสื่อสารรายละเอียดได้ครบถ้วนทุกเรื่อง เนื่องจากมีเวลาจำกัด ซึ่งจะต้องปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

นางสาวพลอยยอดฉัตร ภัทรพงศ์กร (นิติกร)

ผู้จัดทำ