



ประกาศสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง นโยบายส่งเสริมและเคารพสิทธิมนุษยชน
ต่อต้านความรุนแรง การกลั่นแกล้ง และการคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2568

โดยที่เป็นการสมควรส่งเสริมความเท่าเทียม และการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกันระหว่างบุคคล ไม่ว่าจะเป็นบุคลากร นักศึกษา หรือผู้รับบริการ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยมหิดล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550
ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล

“สิทธิมนุษยชน” หมายความว่า ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรอง หรือคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือตามกฎหมายไทยหรือตามสนธิสัญญาที่ประเทศไทยมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติตาม

“การล่วงละเมิด” หมายความว่า การกระทำใด ๆ ที่แสดงหรือส่อไปในทางละเมิดสิทธิ ก่อความ รบกวน หรือล่วงเกิน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม การดูหมิ่น การกลั่นแกล้ง การข่มเหงรังแก ฯลฯ ทำให้บุคคลอื่นเกิดความเสียหาย อับอาย

“การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม” หมายความว่า การกระทำหรือไม่กระทำการใดอันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจากความชอบธรรม ไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ รสนิยมทางเพศ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ หรือเหตุอื่นใด จะกระทำมิได้ มาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิหรือเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเพื่อคุ้มครองหรืออำนวยความสะดวกให้แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ หรือผู้ด้อยโอกาส ย่อมไม่ถือว่าเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

“การดูหมิ่น” หมายความว่า การกระทำที่เป็นการดูถูกเหยียดหยาม ทำให้อับอาย เป็นที่เกลียดชังของประชาชน ลดคุณค่าของผู้ถูกดูหมิ่น อาจเป็นคำด่า คำหยาบคาย สบประมาท หรือกระทำด้วยกริยาอย่างอื่น

“การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ” หมายความว่า การกระทำการใด ๆ หรือพฤติกรรมที่
ส่อไปในทางเพศที่เป็นการบังคับ การใช้อำนาจที่ไม่พึงปรารถนาด้วยจลาจล ความทำทาง แสดงด้วยเสียง
รูปภาพ เอกสาร ข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือสิ่งของลามกอนาจารเกี่ยวกับเพศ หรือการกระทำอย่างอื่นใน
ทำนองเดียวกันโดยประการที่น่าจะทำให้ผู้อื่นได้รับความเดือดร้อนรำคาญ ได้รับความอับอาย หรือรู้สึกถูกละ
เมิดเหยียดหยาม และให้หมายรวมถึงการติดตามรังควานหรือกระทำการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดบรรยากาศไม่ปลอดภัยทาง
เพศ หรือก่อให้เกิดผลกระทบอื่นใดต่อผู้เสียหายทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย โดยให้ถือว่าการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้และไม่ควรเกิดขึ้น

ข้อ 2 สถาบันมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร เพื่อถือปฏิบัติและสร้าง
สภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ดังต่อไปนี้

(1) สุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ระหว่าง
ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน

(2) ให้การต้อนรับ ให้ความสะดวก ความเป็นธรรมและสงเคราะห์แก่ผู้ติดต่อ
เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ช่มเหลหรือกดขี่
ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่องาน

(3) รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย
และไม่กระทำการใด ๆ อันทำให้มหาวิทยาลัยเสื่อมเสียชื่อเสียง

(4) ให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ละเว้นการใช้กิริยา
วาจา ไม่สุภาพ หรือสร้างความขัดแย้ง รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติหน้าที่เพื่อ
ประโยชน์ส่วนรวม และไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานอื่นโดยมิชอบ

(5) ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมี
มนุษยสัมพันธ์อันดี

(6) ละเว้นการกระทำหรือแสดงท่าทีที่สื่อถึงการล่วงละเมิดทางเพศทั้งทางกายและทาง
วาจาโดยเด็ดขาด

(7) ให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความ
เป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ หากไม่สามารถให้บริการได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่
ควรชี้แจงเหตุผลและแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

ข้อ 3 สถาบันมีนโยบายไม่สนับสนุนความรุนแรง การกลั่นแกล้ง หรือการกระทำที่มีลักษณะ
เป็นการล่วงละเมิดสิทธิของผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นบุคคลใด ดังต่อไปนี้

(1) การกระทำใด ๆ ไม่ว่าทางกายหรือทางวาจา อันมีลักษณะเป็นการล้อเลียน ดูถูก
ดูหมิ่น หรือเหยียดหยาม สบประมาท หรือกระทำด้วยกิริยาอย่างอื่น ทำให้บุคคลอื่นเสียหายหรืออับอาย

(2) การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม รวมถึงการกระทำใด ๆ อันเป็นการวิพากษ์วิจารณ์
หรือเหยียดหยาม เพราะเหตุเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ
สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม ฯลฯ ของบุคคลอื่น

(3) การกระทำล่วงเกิน คุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศ

(4) การกระทำใด ๆ อันเป็นการข่มเหงรังแก หรือทำให้ผู้อื่นเกิดความกลัวหรือความ

ตกใจ โดยการขู่ข่มขู่

ข้อ 4 สถาบันมีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ภายในสถาบัน ดังต่อไปนี้

(1) พฤติกรรมที่เข้าข่ายเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ไม่กระทำความผิดหรือการกระทำทางเพศซึ่งผู้ถูกระทำไม่ต้องการ และมีความเดือดร้อนรำคาญ อึดอัด อับอาย หรือทำให้ผู้ถูกระทำรู้สึกว่าการโดนคุกคามหรือข่มขู่ได้แก่ การกระทำทางสายตา การกระทำทางวาจา การกระทำทางกาย การกระทำอื่น ๆ อันเกี่ยวกับเพศ และการกระทำทางเพศที่มีการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์

(2) สิ่งที่ควรกระทำเมื่อถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ให้แสดงออกทันทีว่าไม่พอใจในการกระทำของผู้กระทำ และถอยห่างจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศนั้น หรือส่งเสียงร้องให้ผู้กระทำหยุดการกระทำและเรียกให้คนอื่นช่วย นอกจากนี้ให้บันทึกเหตุการณ์ด้วยการบันทึกเสียง ภาพ หรือวิดีโอ หากทำได้ และบันทึกเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องเป็นลายลักษณ์อักษรทันทีที่เหตุการณ์เกิดขึ้น โดยจดบันทึกวัน เวลา และสถานที่เกิดเหตุ บรรยายเหตุที่เกิดขึ้น ชื่อของพยานหรือบุคคลที่สามที่ถูกกล่าวถึงหรืออยู่ในเหตุการณ์ และแจ้งปัญหาที่เกิดขึ้นแก่บุคคลที่ไว้วางใจทราบทันที หลังจากนั้นให้หารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และแจ้งปัญหาที่เกิดขึ้นกับผู้รับผิดชอบ เช่น ผู้บังคับบัญชา อาจารย์ที่ปรึกษา ทั้งนี้หากผู้ถูกระทำรู้สึกอายนหรือหวาดกลัว อาจมอบอำนาจให้บุคคลอื่นดำเนินการแทนได้

(3) แนวทางการดำเนินการเมื่อประสบเหตุเบื้องต้น

สิ่งที่ผู้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต้องดำเนินการ

การยุติปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศจะใช้กระบวนการอย่างไม่เป็นทางการในการแก้ไขปัญหาเป็นลำดับแรก ในกรณีที่สามารถแก้ไขปัญหาด้วยตนเองได้ ให้พูดหรือเขียนถึงผู้กระทำเพื่อแจ้งให้ผู้กระทำทราบถึงพฤติกรรมที่ไม่เป็นที่ยอมรับและร้องขอให้หยุดกระทำ โดยอาจขอให้มีคนอยู่ด้วยหรือให้พูดในนามตนได้ ในกรณีที่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ด้วยตนเอง ให้ดำเนินการดังนี้

สำหรับนักศึกษา ร้องขอความช่วยเหลือจากอาจารย์ที่ปรึกษาหลังจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นและให้อาจารย์ที่ปรึกษาดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ/หรือ ร้องขอหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีบุคคลเป็นผู้ประสานงาน เพื่อช่วยเหลือจัดให้มีการประชุมหารือระหว่างฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อหาทางยุติอย่างไม่เป็นทางการ หรือผู้ใกล้ชิดช่วยเหลือในการยุติเรื่องดังกล่าว

สำหรับบุคลากร ร้องขอความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาหลังจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น และให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่สถาบันจะรับผิดชอบดำเนินการ

กรณีผู้ถูกล่วงละเมิดเป็นนักศึกษาของสถาบัน สถาบันจะดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยวินัยนักศึกษา หากผู้ถูกล่วงละเมิดเป็นบุคลากรของสถาบัน สถาบันจะดำเนินการตาม

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยและการดำเนินการทางจรรยาบรรณ หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยวินัย การดำเนินการและการลงโทษทางวินัย โดยเก็บข้อมูลไว้เป็นความลับ และสถาบันจะให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง และจะไม่ถูกดำเนินการใด ๆ ที่กระทบต่อการศึกษาต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต ทั้งนี้ สถาบันจะให้คำแนะนำหรือการสนับสนุนผู้ร้องเรียนและผู้ถูกกล่าวหาอย่างเท่าเทียมกันและจะไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหามีความผิดจนกว่าข้อกล่าวหาจะได้รับการพิสูจน์ว่ากระทำผิดจริง

ข้อ 5 กรณีที่มีปัญหาความรุนแรง การกลั่นแกล้ง การล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศที่ต้องการร้องเรียน สามารถร้องเรียนมายังคณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล เพื่อดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนได้ ตามช่องทางดังต่อไปนี้

(1) กล้องรับข้อร้องเรียนบริเวณห้องสมุด ชั้น 3 หรือกล้องรับข้อร้องเรียนบริเวณหน้าห้องพยาบาล ชั้น 1

(2) ส่งแบบฟอร์ม แบบแจ้งข้อร้องเรียน ไปยังกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล (นางสาวพลอยยอฉัตร ภัทรพงศ์กร ตำแหน่งนิติกร อีเมล ployyodchat.pha@mahidol.ac.th)

(3) ส่งไปรษณีย์มายังสถาบัน โดยเจ้าหน้าที่ของถึงประธานคณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล

(4) กรอกข้อมูลผ่านช่องทางการรับข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ บนเว็บไซต์ของสถาบัน <https://mb.mahidol.ac.th/appeal/#/form>

ข้อ 6 กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจพิจารณา วินิจฉัยสั่งการ และคำสั่งนั้นถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 6 เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2568

15115 55505m✓

(รองศาสตราจารย์ ดร. หม่อมหลวงเสาวรส สวัสดิวัฒน์)

ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล