

Meet the Director ครั้งที่ 5  
วันพฤหัสบดีที่ 17 มกราคม 2562

โดย นางสาวณัฐธินิขย์ ศรีมาเสริม

“เป้าหมายที่ท้าทาย คือ มีพัฒนาการของผลงานอย่างต่อเนื่อง สร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มต่อสังคม ระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดความมั่นคงและความก้าวหน้าของบุคลากรอย่างยั่งยืน”

Meet the Director จัดขึ้นเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกสายงาน และนักศึกษาของสถาบันฯ ได้มีโอกาสพบปะและสื่อสาร รวมทั้งเป็นเวทีให้มีการซักถาม และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นซึ่งกันและกัน โดยการใช้เครื่องมือที่เรียกว่า Slido (เข้าใช้งานผ่าน slido.com) เข้ามาเป็นสื่อกลางในการถาม-ตอบกับผู้อำนวยความสะดวก สถาบันฯ แบบ real-time เพื่อสร้างความเข้าใจอย่างถูกต้องในทิศทางการบริหารงาน สามารถนำพาสถาบันฯ ไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยตั้งประเด็นคำถามไว้ 2 เรื่อง คือ 1) การสนับสนุนของ MB ที่จะทำให้อาจารย์ ก้าวหน้า และ 2) ข้อเสนอแนะเรื่องการเรียนรู้ของนักศึกษา

ผู้อำนวยการสถาบันฯ เริ่มต้นด้วยการกล่าวแสดงความยินดีกับชาว MB ในช่วงเดือนกรกฎาคมถึง ธันวาคม 2561 ดังนี้

บุคลากรที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น

- 1) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 2 ท่าน ได้แก่ ผศ.ดร.ดวงฤดี ธารรำลึก และ ผศ.ดร.อลิสาทับสุวรรณ
- 2) ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 2 จำนวน 2 ท่าน ได้แก่ ดร.ชุตินันท์ นพรัตน์ และ ดร.สุพัตรา ตรีรัตน์ตระกูล

บุคลากรที่ได้รับรางวัล

- 1) รศ. ดร. น.สพ.ปณัฐ อนุรักษ์ปรีดา ได้รับรางวัลคณาจารย์ดีเด่นโครงการปริญญาเอกกาญจนาภิเษก (คปก.) ดีเด่น ครั้งที่ 3 ในปี 2561 สาขาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ
- 2) ศ. ดร.บัณฑิต เจตน์สว่าง ได้รับรางวัลเกียรติคุณศิษย์เก่าดีเด่นบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2561 ประเภทวิชาการ/วิจัย
- 3) ดร.ปราณี พู่เจริญ ได้รับการยกย่องให้เป็นศิษย์เก่าดีเด่น และได้รับมอบรางวัล “มหิดลทยากร” ประจำปี พ.ศ.2561 จาก สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดล ในพระราชูปถัมภ์

TRF Index 5/5 (Molecular Biology) สถาบันฯ ได้รับการประเมินคุณภาพผลงานวิจัยระดับดีเยี่ยมจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) 4 ครั้งซ้อน (ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552 ถึงปัจจุบัน) โดยครั้งนี้เป็นอันดับหนึ่งและได้คะแนนเต็ม (TRF index 5.0) ในสาขา Biochemistry/Molecular Biology/Genetics

จากนั้น ผู้อำนวยการสถาบันฯ ได้สื่อสารนโยบายและพูดคุยในประเด็นสำคัญ อาทิ

### ◎ นโยบายการพัฒนาบุคลากร

กรอบแนวคิดหลักคือ บุคลากรจะได้รับการส่งเสริมให้มีการพัฒนาใน 3 ระดับ คือ

ระดับการพัฒนา	รายละเอียด	เป้าหมาย
ระดับที่ 1	พัฒนาทักษะด้านงานประจำ ซึ่งเป็นงานตาม JD และงานที่ได้รับมอบหมาย	ประมาณและคุณภาพของงานดี ทันเวลา ผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ
ระดับที่ 2	โครงการพิเศษเพื่อพัฒนาตนเอง สร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น โครงการด้าน Green Office, โครงการด้าน HR ได้แก่ โครงการพัฒนานักบริหารระดับต้น (SUP) โครงการพัฒนานักบริหารมหาวิทยาลัย (MU-EDP) เป็นต้น	จำนวนและคุณภาพของทักษะใหม่ที่เกิดขึ้น เพิ่มขอบเขตและความท้าทายใน JD และช่วยพัฒนาบุคลากรรายอื่น ๆ และยกระดับการพัฒนาของสถาบัน
ระดับที่ 3	การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ/วิชาชีพที่สูงขึ้น	มีการยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งจะช่วยเพิ่มสิทธิประโยชน์และเพิ่มโอกาสการพัฒนาตนเองให้สูงขึ้น เช่น เงินประจำตำแหน่งและโอกาสการได้รับทุนสนับสนุนการทำโครงการต่าง ๆ

### ◎ นโยบายส่งเสริมและเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้อื่นในสถานที่ทำงานและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนในที่ทำงาน

เพื่อให้สภาพแวดล้อมในการทำงาน ประสิทธิภาพ ความผูกพันของบุคลากรต่อสถาบันฯ รวมทั้งภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และสถาบันฯ โดยรวม เป็นไปในทิศทางที่ดียิ่งขึ้น และสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข (happy workplace) สถาบันฯ จึงได้กำหนดนโยบายส่งเสริมและเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้อื่นในสถานที่ทำงาน และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนในที่ทำงาน โดยส่งเสริมให้สถาบันฯ ปราศจากพฤติกรรมที่ล่วงละเมิดสิทธิของบุคคลในสถานที่ทำงาน และเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการทำงานที่เป็นมิตร ไม่มีเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดความอึดอัด รำคาญหรือไม่สบายใจ

### ◎ วิสัยทัศน์และพันธกิจของ MB

MB ได้กำหนดวิสัยทัศน์โดยตั้งเป้าในการเป็นสถาบันวิจัยชั้นนำระดับโลกด้านชีววิทยาศาสตร์ โมเลกุล โดยกำหนดนิยามความเป็น world class ไว้ 3 ด้านเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการ ด้านแรกเป็นเรื่องของ Research/Teaching Excellence ความโดดเด่นเรื่องวิจัย วิชาการ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ด้านที่สอง Sustainable Income and Revenue เป็นเรื่องการหารายได้เลี้ยงองค์กร และเพียงพอที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และด้านที่สาม Sustainable Human Resource เป็นเรื่องของความผูกพันและภาคภูมิใจในองค์กรของบุคลากรทุกระดับ และในปีนี้สถาบันฯ มีนโยบายเพิ่มศักยภาพในการทำงานวิจัยของศูนย์วิจัยและพัฒนาอุปกรณ์ชีวการแพทย์ โดยจะมีการเพิ่มทั้งอัตรากำลัง ปรับปรุงพื้นที่ และทิศทางของ

งานวิจัย เพื่อให้กลายเป็นศูนย์วิจัยระดับแนวหน้าของสถาบันฯ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการผลิต recombinant protein หรือ biologics product รวมถึงระบบนำส่งเข้าสู่ร่างกาย หรือวิธีการออกแบบเครื่องมือที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น นโยบายนี้ยังสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยที่จะส่งเสริมให้สถาบันฯ เป็นแหล่งบ่มเพาะ นักวิจัยรุ่นใหม่ และนักวิจัยสำเร็จรูปที่มีความสามารถสูงอีกด้วย

ทั้งนี้พันธกิจของสถาบันฯ มียุทธศาสตร์การดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยเฉพาะ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง เนื่องด้วยผลงานวิจัย/นวัตกรรม เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเสถียรภาพของ ประเทศ เช่น งานวิจัยด้านวัคซีน นอกจากนี้ยังมีงานวิจัยเพื่อชีวิตและสุขภาพของมนุษย์ งานทั้งหมดสอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561–2580 ซึ่งมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านงานวิจัยและ นวัตกรรมในระดับสากล มีการยกระดับการเรียนการสอนเพื่อผลิตนักศึกษาให้มีสมรรถนะสูงสอดคล้องกับ ทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 (21<sup>st</sup> Century skills) โดยวางกลยุทธ์การยกระดับด้านการวิจัยและนวัตกรรมไว้ 4 ด้าน ได้แก่ (1) การคิดค้นแนวคิด/ทฤษฎีใหม่ ขยายขอบเขตงานวิจัย/นวัตกรรมให้กว้างไกลขึ้น (New Frontier) (2) งานวิจัย/นวัตกรรมที่มีผลลัพธ์อย่างเด่นชัดต่อวงการอุตสาหกรรม (Industrial Impact) (3) งานวิจัย/นวัตกรรมที่มีผลลัพธ์อย่างเด่นชัดต่อวัฒนธรรม (Cultural Impact) และ (4) งานวิจัย/นวัตกรรมที่มี ผลลัพธ์อย่างเด่นชัดต่อสังคม (Social Impact) ซึ่งทั้ง 4 ด้านนี้ควรต้องดำเนินการร่วมกัน เพื่อสร้างจุดแข็งด้าน งานวิจัย/นวัตกรรมของมหาวิทยาลัย

ทางสถาบันฯ จึงมีแนวทางที่มุ่งมั่นในการคิดค้น ปรับปรุง รวมทั้งส่งเสริมผลงานที่สามารถนำไปใช้ได้ จริง รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลที่มีสมรรถนะที่สูงขึ้นควบคู่กับการมีความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

## ◎ แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี ของมหาวิทยาลัยกับนโยบายและเป้าหมายหลักของสถาบันฯ

เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันฯ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 20 ปีของ มหาวิทยาลัยมหิดล จึงมีกำหนดเป้าหมายเฉพาะด้านในการดำเนินงานของสถาบันฯ ไว้ดังนี้

### ■ ด้านการเรียนการสอน

สถาบันฯ ต้องพัฒนาหลักสูตรให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของสังคม ตอบโจทย์ ของประเทศ ซึ่งสามารถสร้างทักษะหลักที่สำคัญ และสามารถแข่งขันได้อย่างมีคุณภาพโดย เป็นไปตามมาตรฐานระดับสากลภายใต้ความพร้อมด้านวิชาการและศักยภาพของอาจารย์ตาม เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ และผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ มีอัตราการสำเร็จ การศึกษาภายในกำหนดเวลา การได้งานทำ ความพึงพอใจหลังจบการศึกษา และความพึงพอใจ ของนายจ้าง

อย่างไรก็ตาม สถาบันฯ จะต้องพิจารณาถึงการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่มีผลต่อ การปรับเปลี่ยนแนวทางการเรียนการสอน โดยคำนึงถึงนักศึกษาเป็นศูนย์กลาง การจัดระบบ เรื่องห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัย ห้องสมุด สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ และพื้นที่สำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นต้น นอกจากนี้ เป้าหมายคือสร้างจุดเด่นให้แก่ทุก หลักสูตร เช่น หลักสูตรที่สอนให้พัฒนาวัคซีนอย่างเชี่ยวชาญ หรือหลักสูตรสอนกระบวนการ ผลิตโปรตีน (Biologics) ในระดับ large scale

- ด้านการวิจัย

นโยบายเร่งด่วนของสถาบันฯ คือ การเพิ่มจำนวนผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงและตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ, การเพิ่มงานบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของภาครัฐ เอกชน อุตสาหกรรม, การได้รับทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอกที่มาจากภาคเอกชนและต่างประเทศ, สามารถสร้างผลงานวิจัย นวัตกรรม ที่นำไปสู่การเผยแพร่ การใช้ประโยชน์เชิงประจักษ์ การได้สิทธิและทรัพย์สินทางปัญญาจากผลงานวิจัย ที่จะตอบโจทย์ความต้องการพื้นฐานของประเทศ เพื่อสร้างความได้เปรียบเชิงการแข่งขัน และนำไปสู่การเป็นผู้นำในระดับโลก

- ด้านอัตรากำลัง

การบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบันฯ โดยการมีจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับสถานการณ์ของสถาบันฯ สถาบันฯ มีระบบที่สนับสนุนและเอื้อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ มีกลยุทธ์เชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานและผลงานทางวิชาการที่มีประสิทธิภาพ

ในตอนท้ายนี้ ขอสรุปผลจากการรับฟังความเห็นและคำถามผ่าน Slido ในที่ประชุม ซึ่งมีหลากหลายประเด็น อาทิ แนวทางการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เกณฑ์การต่อสัญญาพนักงานมหาวิทยาลัย ระบบสวัสดิการ ระบบบริหารจัดการ การปรับปรุงพื้นที่ในการเรียนรู้ และการจัดการพื้นที่ส่วนกลาง (เช่น ห้องน้ำ และการทำความสะอาดอาคาร)

ทุกความคิดเห็นของชาว MB เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการดำเนินงานของสถาบันฯ สำหรับใช้ในการบริหารสถาบันฯ ในอนาคตข้างหน้า และเป็นการนำไปสู่การเพิ่มศักยภาพของสถาบันฯ ให้สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล และหากสถาบันฯ จะแข่งขันกับสังคมโลก เพื่อมุ่งสู่ความเป็น world class จะต้องมุ่งเน้นการใช้องค์ความรู้และนวัตกรรมจากการเรียนการสอน งานวิจัยในเชิงสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาให้เกิดการขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ