



การจัดทำผลงานเพื่อยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน

วันที่ 18 กันยายน 2561 สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรสายสนับสนุน ในหัวข้อ “การจัดทำผลงานเพื่อยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน” เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการในการขอตำแหน่ง การเขียนผลงานเพื่อขอตำแหน่ง ตลอดจนให้บุคลากรสายสนับสนุนมีแรงบันดาลใจในการขอตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นริศร กิตยานันท์ รองผู้อำนวยการฝ่ายคลัง พัสตุ และรายได้ สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ทำหน้าที่เป็นวิทยากร

การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research: R2R) ไม่ได้มุ่งหวังเพียงแค่ได้ผลงานวิจัยเท่านั้น แต่มีเป้าหมายที่จะนำผลงานวิจัย R2R ไปใช้พัฒนางานประจำนั้น ๆ ด้วย หัวใจหลักของ R2R คือ พัฒนางานประจำที่ทำทุกวันให้เป็นผลงานวิจัย และเปลี่ยนปัญหาหน้างานให้เป็นผลงานวิจัย R2R จึงเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน เพื่อพัฒนางานขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

การทำ R2R ต้องเริ่มต้นที่หลักการพัฒนางานประจำของเรา สิ่งที่น่าหวังที่จะให้เกิดก็คือ ทำงานสร้างสรรค์ประโยชน์ให้แก่หน่วยงาน และผลงานนั้นจะสะท้อนกลับมาสู่ตัวเอง ต้องมีความเชื่อมั่นว่าโอกาสแห่งความก้าวหน้ามีแน่นอน ต้องทำงานให้เป็นระบบ โดยมีการแก้ไขปัญหา พัฒนา/ปรับปรุง และเก็บข้อมูล/วิธีการต่าง ๆ ไว้ เพื่อพัฒนางานประจำ/สร้างสรรค์สิ่งใหม่ พร้อมทั้งมีการสะสมผลงาน และพัฒนาให้เกิดประโยชน์ในวงกว้างอย่างต่อเนื่อง การพัฒนางานประจำโดยการทำออกมาเป็นผลงานในลักษณะต่าง ๆ หลากหลายรูปแบบ อาทิ งานวิเคราะห์ งานสังเคราะห์ คู่มือ งานวิจัย บทความทางวิชาการ ตำรา หนังสือ หรืองานสร้างสรรค์อื่น ๆ ซึ่งสามารถนำไปใช้เป็นผลงานเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพต่อไป

รูปแบบความก้าวหน้าในอาชีพของผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน



หลักเกณฑ์การเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน

1. ตำแหน่งผู้ชำนาญงาน



มหาวิทยาลัยมหิดล
Mahachulalongkornrajavidyalaya University



การเสนอขอตำแหน่ง **ผู้ชำนาญงาน**

ตำแหน่งหลักเกณฑ์	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย
1. คุณสมบัติ	<ul style="list-style-type: none"> • คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ปวช. และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการไม่ < 6 ปี - ปวท. และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการไม่ < 5 ปี - ปวศ. และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการไม่ < 4 ปี • เงินเดือนถึงขั้นค่าระดับที่จะแต่งตั้ง (10,190 บาท) • ผ่านการประเมินค่างาน ผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ • จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> • ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล มาแล้ว 10 ปี และอยู่ในตำแหน่งนั้นมาแล้ว 5 ปี • ผลการประเมินปริมาณงาน คุณภาพงานในหน้าที่ • ผลการประเมินสมรรถนะ • จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผลงาน
2. ผลงาน	<p>ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน</p> <p>เสนอผลงานจำนวน 1 เรื่อง มีคุณภาพ "ดี" ประกอบด้วย คู่มือปฏิบัติงานหลัก หรือ ผลงานประเภทอื่นที่มีคุณค่าไม่ต่ำกว่าคู่มือปฏิบัติงาน</p>	<p>ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน</p> <p>เสนอผลงาน จำนวน 2 เรื่อง ซึ่งผู้เสนอขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author และมีคุณภาพในระดับ "ดี" ประกอบด้วย คู่มือปฏิบัติงาน หรืองานวิเคราะห์ หรืองานวิจัย หรือบทความ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (3 หัวข้อ = 1 เรื่อง) หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น</p>

2. ผู้ชำนาญงานพิเศษ



มหาวิทยาลัยมหิดล
Mahachulalongkornrajavidyalaya University



การเสนอขอตำแหน่ง

ผู้ชำนาญงานพิเศษ

ตำแหน่งหลักเกณฑ์	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย
1. คุณสมบัติ	<ul style="list-style-type: none"> • คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง • ดำรงตำแหน่งชำนาญงานมาแล้ว 6 ปี • เงินเดือนถึงขั้นค่าระดับที่จะแต่งตั้ง (15,410 บาท) • ผ่านการประเมินค่างาน ผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ • จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> • ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญงานมาแล้ว 5 ปี • ผลการประเมินปริมาณงาน คุณภาพงานในหน้าที่ • ผลการประเมินสมรรถนะ • จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผลงาน
2. ผลงาน	<p>ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงานพิเศษ</p> <p>เสนอผลงาน จำนวน 2 เรื่อง มีคุณภาพ "ดี" ประกอบด้วย คู่มือปฏิบัติงาน หรือผลงานประเภทอื่นที่มีคุณค่าไม่ต่ำกว่าคู่มือปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง และ งานวิเคราะห์ 1 เรื่อง</p>	<p>ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงานพิเศษ</p> <p>เสนอผลงาน จำนวน 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ "ดี" และมีผลงานอย่างน้อย 2 เรื่องที่ผู้เสนอขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. งานวิเคราะห์ และ 2. งานวิจัย หรือคู่มือปฏิบัติงาน หรือบทความ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (3 หัวข้อ = 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

3. ผู้ชำนาญการ



การเสนอขอตำแหน่ง
ผู้ชำนาญการ

ตำแหน่ง หลักเกณฑ์	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย
1. คุณสมบัติ	<ul style="list-style-type: none"> • คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ป.ตรี และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการไม่ < 6 ปี - ป.โท และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการไม่ < 4 ปี - ป.เอก และดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการไม่ < 2 ปี • เงินเดือนขั้นต้นระดับที่จะแต่งตั้ง (15,050 บาท) • ผ่านการประเมินค่างาน ผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ • จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ 	- ไม่มีการเสนอขอตำแหน่งในระดับนี้-
2. ผลงาน	<p>ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ</p> <p>เสนอผลงานจำนวน 2 เรื่อง มีคุณภาพ "ดี" ประกอบด้วย คู่มือปฏิบัติงาน หรือผลงานประเภทอื่นที่มีคุณค่าไม่ต่ำกว่าคู่มือปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 เรื่อง และ งานวิเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง</p>	- ไม่มีการเสนอขอตำแหน่งในระดับนี้-

4. ผู้ชำนาญการพิเศษ



การเสนอขอตำแหน่ง
ผู้ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง หลักเกณฑ์	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย
1. คุณสมบัติ	<ul style="list-style-type: none"> • ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ 4 ปี • เงินเดือนขั้นต้นของระดับแต่งตั้ง (22,140 บาท) • ผ่านการประเมินค่างาน ผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ • จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> • คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ป.ตรี และดำรงตำแหน่งนั้นๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี - ป.โท และดำรงตำแหน่งนั้นๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี - ป.เอก และดำรงตำแหน่งนั้นๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี • ผลการประเมินปริมาณงาน คุณภาพงานในหน้าที่ • ผลการประเมินสมรรถนะ • จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผลงาน
2. ผลงาน	<p>เสนอผลงาน จำนวน 2 เรื่อง มีคุณภาพ "ดี" ประกอบด้วย งานวิเคราะห์/สังเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง และ งานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง</p>	<p>เสนอผลงานจำนวน 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ "ดี" และมีผลงานอย่างน้อย 2 เรื่อง ที่ผู้เสนอขอเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก หรือ เป็น Corresponding Author</p> <p>กลุ่มวิชาชีพเฉพาะและสนับสนุนวิชาการ</p> <p>ประกอบด้วยคู่มือปฏิบัติงานหรืองานวิเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง และ งานวิจัย หรือบทความ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (3 หัวข้อ = 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น</p> <p>กลุ่มสนับสนุนทั่วไป</p> <p>ประกอบด้วยงานวิเคราะห์ อย่างน้อย 1 เรื่อง และ งานวิจัย หรือคู่มือหรือบทความ หรือตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปล หรือเอกสารประกอบการบรรยาย (3 หัวข้อ = 1 เรื่อง) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น</p>

อย่างไรก็ตาม ยังคงมีตำแหน่งในระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ซึ่งหากมีโอกาสจะมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ได้รับทราบข้อมูลตามลำดับ

จะเห็นได้ว่า การบรรยายครั้งนี้ มีบุคลากรสายสนับสนุนให้ความสนใจเป็นจำนวนมาก เพราะเดิมหลาย ๆ คนอาจไม่ค่อยมีความรู้ความเข้าใจแนวทาง หรือคำแนะนำที่เป็นประโยชน์มากนัก และคิดว่าการทำ R2R นั้น ไม่น่าสนใจ ยาก และไม่มีแรงจูงใจในการทำ แต่พอได้ฟังการบรรยายครั้ง ทำให้เกิดการซักถามข้อสงสัย และได้รับคำอธิบายที่ถูกต้อง พร้อมทั้งเห็นตัวอย่างการทำ R2R ของส่วนงานต่าง ๆ และประโยชน์ของการทำ R2R ด้วย ซึ่งชี้ให้เห็นว่าการทำ R2R นั้นไม่ยากอย่างที่คิด จึงมีแนวโน้มทำให้บุคลากรสายสนับสนุนสนใจที่จะพัฒนางานประจำของตนเองสู่งานวิจัย

และเพื่อเป็นการแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ชัดเจนของสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ในการส่งเสริมผลักดันให้บุคลากรสายสนับสนุนผลิตผลงานวิชาการ เพื่อก้าวสู่การกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น อันนำไปสู่การพัฒนาระบบงานที่มีประสิทธิภาพ สถาบันฯ จึงจัดให้มี “เชี่ยวชาญคลินิก @MB” ที่มีพี่เลี้ยงมาช่วยจุดประกายทางความคิด และให้คำแนะนำในการเลือกเรื่องที่จะมาทำผลงาน โดยยึดหลัก R to R (Routine to Research) การนำเอางานประจำมาพัฒนาให้เป็นงานวิจัย ตลอดจนให้คำแนะนำการจัดเตรียมเอกสารผลงาน การกรอกแบบฟอร์มต่าง ๆ เพื่อใช้สำหรับการก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยคาดว่า เชี่ยวชาญคลินิก@MB นี้ จะช่วยบริการ ส่งเสริม และรองรับการยื่นขอผลงานให้ทุกท่านได้เขียนผลงานได้สะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง

พิลาวัลย์ ทองสมคิด
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป