

การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล พ.ศ. 2564

กระบวนการ	การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด
1. การวางแผนอัตรากำลัง	ดำเนินการตามนโยบายของสถาบัน และข้อกำหนดโดยมีมติที่ประชุม จากคณะกรรมการประจำสถาบันฯ และดำเนินการระเบียบ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยมหิดล	มีบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุลสอดคล้องพันธกิจหลักของสถาบันฯ
2. การสรรหา คัดเลือก และบรรจุบุคลากร	บุคลากรมีความรู้ความสามารถตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่ง สามารถสรรหาคนได้ตรงกับงาน หรือภารกิจของสถาบันฯ	ผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากรในการประเมินผลตาม PA ของบุคลากร
3. การพัฒนาความก้าวหน้า	สายวิชาการ อาจารย์มีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร มีความสามารถด้านการสอน วิจัย และการบริการวิชาการ สายสนับสนุน บุคลากรมีความสามารถในการเรียนรู้ คิดริเริ่ม พร้อมพัฒนาสมรรถนะและวัฒนธรรมในการทำงานที่หลากหลาย	-จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ขอตำแหน่งที่สูงขึ้น และจำนวนที่ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น -จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับการอบรมพัฒนาตามวิชาชีพ -มีการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ด้านการพัฒนาบุคลากร
4. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงาน โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	ผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากรในการประเมินผลตาม PA ของบุคลากร
5. การจัดสวัสดิการ	ดำเนินการตามนโยบาย มหาวิทยาลัย และสถาบันฯ เพื่อให้บุคลากรได้รับสิทธิประโยชน์ด้านสวัสดิการอย่างทั่วถึง ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขและผูกพันกับองค์กร	จำนวนความพึงพอใจและความต้องการด้านสวัสดิการของบุคลากร