

AROUND **MB**

The Next Step

WE MB MB 2021-2024

อีกก้าวสู่ความเป็นสถาบันวิจัยระดับโลก

MB Society

What's happened in last 4 years?
Anti-Sexual Harassment

MB Green

การกำจัดขยะอิเล็กทรอนิกส์

MB Speed up

มาพัฒนาตัวเองตามแผน IDP กันเถอะ

MB Feel go **ooooood**

ส่งกำลังใจให้กัน... และกิจกรรมปีถัดไป



MB718112020

อีกก้าวสู่ความเป็นสถาบันวิจัยระดับโลก

Another step towards becoming a world-class research institute



ศาสตราจารย์ ดร. นพ.นริศพล เจริญพันธุ์
ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล

“ สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุลเดินอยู่บนเส้นทางสู่ความเป็นสถาบันวิจัยระดับโลก และยังคงมุ่งมั่นตามวิสัยทัศน์นี้ตลอด 4 ปีข้างหน้า (พ.ศ.2564 - 2567) ด้วยนิยามแห่งความเป็นระดับโลก คือ โดดเด่นเรื่องผลงานวิจัยที่ทรงคุณค่า นำผลงานทางวิชาการสู่การใช้ประโยชน์เกิดเป็นรายได้ที่ยั่งยืน และดึงดูดผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเข้ามามาร่วมกันผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

The Institute of Molecular Biosciences is on the path to becoming a world-class research institute and remains committed to this vision for the next four years (2021 – 2024). The definition of a world-class includes outstanding and invaluable research that is applicable, generates sustainable income and attracts highly skilled professionals to collaborate and produce more research and innovations.”

ใน 4 ปีข้างหน้า สถาบันฯ ยังจำเป็นต้องปรับตัวให้ทันต่อโอกาสและความท้าทายใหม่ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการสร้างผลิตภัณฑ์หรือบริการใหม่ ๆ (new product–new service) การแสวงหาลูกค้ากลุ่มใหม่ (new customer) การเสริมทักษะใหม่ให้บุคลากร (upskill–new skill) และการสร้างมาตรฐานใหม่ทั้งด้านวิจัยและการศึกษา (new standards for research and education) เป็นต้น

In the next four years, the Institute still needs to adapt to new challenges to quickly grasp new opportunities, whether to create new products and services, acquire new customer, upskill staff and create new standards for research and education.

หลักสูตรบัณฑิตศึกษาคือผลิตภัณฑ์สำคัญของสถาบันฯ แต่ต้องออกแบบให้ตอบกลุ่มลูกค้าใหม่ที่ต้องการเรียนรู้เพื่อนำความรู้ไปใช้จริงหรือไปประกอบอาชีพ เช่น เรียนเพื่อไปประกอบธุรกิจด้านเทคโนโลยีเชิงลึก (deep tech) หรือเพื่อเป็นนักวิจัยในบริษัทผลิตยา วัคซีน หรือเครื่องมือแพทย์ขั้นสูง ถ้าจะให้เรียนจบแล้วต้องทำงานได้จริง หลักสูตรต้องปรับตัวให้มีระบบนิเวศเหมือนจริงเช่นที่พบได้ในกิจการของผู้จ้างงาน และบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรต้องมีค่านิยม (core value) ตลอดจนจรรยาบรรณ (soft skill) ที่ส่งเสริมให้ก้าวหน้าในสายงานด้านชีววิทยาศาสตร์โมเลกุลด้วย สถาบันฯ ยังต้องมุ่งบุกเบิกการสอนในศาสตร์ใหม่ที่จะเป็นรากฐานของสังคมแห่งอนาคต เช่น ชีววิทยาสังเคราะห์ (synthetic biology) การพัฒนาและผลิตวัคซีน (vaccine development and production) และการพัฒนาผลิตภัณฑ์การแพทย์ขั้นสูง (advanced therapy medicinal product development) ซึ่งอย่างหลังรวมถึงเรื่องการใช้เซลล์ต้นกำเนิด และการปรับปรุงสารพันธุกรรมเพื่อการรักษา ที่สถาบันฯ มีความเชี่ยวชาญ

MB towards the future



New Product & Services



New Customer



New Skill & Upskill



New Standards for research and education

สถาบันฯ ยังจำเป็นต้องเปิดบริการในรูปแบบใหม่หรือขยายบริการวิชาการเดิมที่มีอยู่ เช่น การรับทำวิจัยด้านชีววิทยาศาสตร์โมเลกุลขั้นสูง และการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยขยายไปยังกลุ่มลูกค้าใหม่ ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มนักเรียนมัธยมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อปลูกฝังความเป็นนักวิจัย และเพิ่มพูนทักษะการวิจัยระดับโมเลกุล นอกจากนี้ยังรวมถึงกลุ่มบุคคลทั่วไปที่มีความสนใจเรียนรู้หรือทำความเข้าใจปรากฏการณ์ธรรมชาติระดับโมเลกุล



ศูนย์วิจัยประยุกต์และพัฒนานวัตกรรมกุ้ง

Center of Applied Shrimp Research and Innovation



สถาบันฯ ได้จัดตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรมกุ้ง เพื่อส่งเสริมให้เกิดผลงานวิจัยมุ่งเป้าสู่ความเป็นเลิศด้านการผลิตกุ้ง เช่น การใช้เทคโนโลยีระดับโมเลกุลเพื่อการผลิตกุ้งให้มีต้นกุงต่ำ ได้เพศตามที่ต้องการ ไม่ทรมาณสัตว์ ลดมลพิษ ฯลฯ ซึ่งนอกจากจะเป็นการสร้างองค์ความรู้ใหม่แล้ว ยังเพิ่มรายได้จากการถ่ายทอดเทคโนโลยี หรือการรับทำวิจัย รวมถึงยังเป็นการยึดโยงกับสาธารณะ (public engagement) เช่น ช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยงกุ้ง และเป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับเยาวชน ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรมกุ้งจึงเป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมให้สถาบันฯ ก้าวสู่ความเป็นกิจการเพื่อสังคม (social enterprise) แห่งอนาคต ที่นำรายได้จากงานวิจัยและนวัตกรรมมาพัฒนาสถาบันฯ และคืนกลับสู่สังคมด้วย

The Institute has established the Center of Applied Shrimp Research and Innovation to promote research aimed towards excellence in shrimp production such as molecular technology for eco-friendly, low-cost shrimp production to obtain the desired sex of shrimp without animal torture, etc. In addition to generating knowledge, such work can generate income from technology transfer or contracted research and engages the public by helping shrimp farmers and providing a learning center for youth. The Center of Applied Shrimp Research and Innovation is, therefore, an important force in promoting the Institute to become a social enterprise of the future that brings revenues from research and innovations to the Institute and give back to the society.

การสร้างผลิตภัณฑ์ บริการใหม่ หรือกลุ่มลูกค้าใหม่ ต้องมีพันธมิตรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น การพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาวัคซีนให้ผู้ที่ยากทำวัคซีนเป็น มาเรียนแล้วทำได้จริง ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายคณะวิชา รวมถึงผู้เชี่ยวชาญจากมหาวิทยาลัยอื่น ซึ่งบุคลากรของสถาบันฯ ต้องปรับตัวเพื่อขยายกลุ่มวิจัยเชิงเดี่ยว คือเชี่ยวชาญเพียงศาสตร์เดียว ให้กลายเป็นเครื่อง่ายวิจัยสหวิทยาการ ในอนาคตอันไม่ไกลนัก สถาบันฯ จะมีเครื่อง่ายความร่วมมือให้เกิดหน่วยวิจัย/บริการใหม่ เช่น หน่วยสัตว์ทดลองที่ให้บริการครบวงจรด้านประสาทวิทยาศาสตร์ หน่วยวิจัยขั้นสูงเพื่อการผลิตเวกเตอร์ไวรัส ฯลฯ รวมถึงความร่วมมือใกล้ชิดกับส่วนงานอื่น เช่น ความร่วมมือกับ INT ในการสร้าง MaSHARES @ MB co-working space



โครงการ Flagship พัฒนาวคซีน และหลักสูตรเพื่อสร้างนักวิจัยด้านการพัฒนาวัคซีน

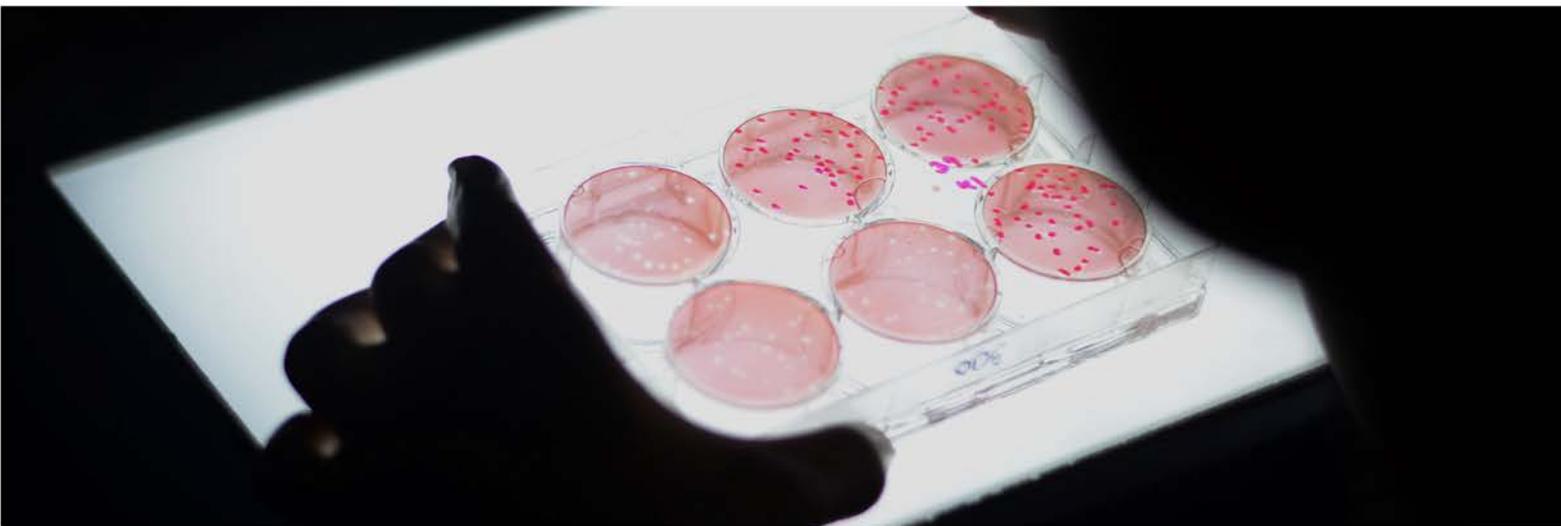


MaSHARES @ MB บุคลากร นักศึกษา ม.มหิดล สามารถเข้าใช้บริการได้ฟรี !

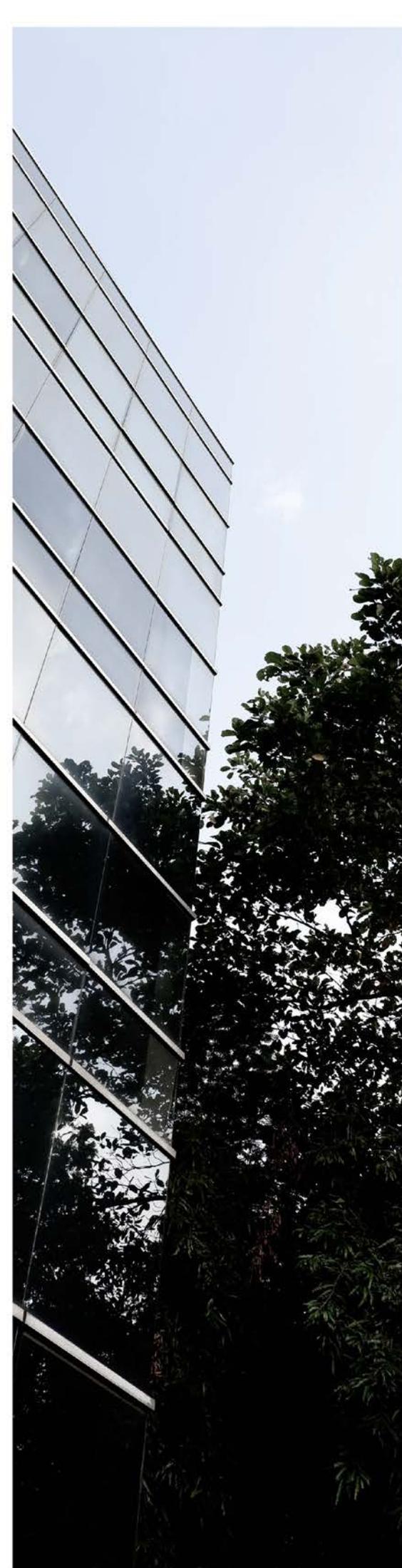
Core Values



การเสริมทักษะใหม่ให้บุคลากรเป็นอีกนโยบายสำคัญในอีก 4 ปีข้างหน้า ซึ่งรวมถึงการปลูกฝังค่านิยม **M-A-H-I-D-O-L** และ **WE MB** ให้เป็นหลักยึดสำหรับการปฏิบัติงานของอาจารย์ นักวิจัย และสายสนับสนุน สถาบันฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการออกแบบการฝึกทักษะที่จำเป็นต่องานในอนาคต ตัวอย่างเช่น ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ซึ่งในอดีตเคยเป็นทักษะพิเศษ ปัจจุบันทุกคนต้องรู้และปฏิบัติได้ แต่ถ้าไม่ได้รับการฝึกฝนต่อเนื่องก็อาจตกยุค ล้าหลังได้อย่างรวดเร็ว เราอาจต้องถามตนเองว่า มีทักษะอื่น ๆ อีกหรือไม่ที่จำเป็นต่อการพัฒนา งานประจำให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น เช่น ทักษะการเรียบเรียงภาษาอังกฤษ ทักษะด้านการเงิน หรือทักษะสำหรับงานวิจัย routine-to-research (R2R) ทั้งนี้สถาบันฯ จะส่งเสริมให้บุคลากรทุกสายได้พัฒนาตนเองผ่านกิจกรรมการบริหารจัดการความรู้ (knowledge management หรือ KM) และการอบรมเชิงปฏิบัติการแบบตามความต้องการ (on-demand)



ประการสุดท้าย สถาบันฯ ต้องสร้างมาตรฐานใหม่ทั้งด้านวิจัยและการศึกษา เราจะสร้างมาตรฐานใหม่ได้ก็ต้องผ่านมาตรฐานขั้นต่ำเสียก่อน กล่าวคือ พันธกิจสำคัญของสถาบันฯ ควรผ่านมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น ISO 9001 (การบริการที่มีระบบบริหารงานคุณภาพ) ISO 15189 (ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์) ISO 17025 (ห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์) และ AUN-QA ดังนั้นจึงเป็นเรื่องท้าทายที่จะผลักดันกำลังของบุคลากรทั้งสถาบันฯ เพื่อมุ่งสู่สิ่งที่อยู่เหนือมาตรฐาน แต่สิ่งนี้จะเป็นความยั่งยืน ทำให้บุคลากรมีความมั่นคงจากความเชื่อมั่นของลูกค้ากลุ่มต่าง ๆ เช่น นักศึกษามาเรียนที่สถาบันฯ เพราะเชื่อมั่นในคุณภาพของหลักสูตรระดับโลก ว่าเรียนจบแล้วจะมีอาชีพที่ดีทั้งในและต่างประเทศ หรือการตีพิมพ์ผลงานวิจัย/นวัตกรรมมีคุณภาพสูงสม่ำเสมอ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่แหล่งทุนวิจัยและภาคเอกชนที่ต้องการจ้างให้ทำวิจัย



สถาบันฯ ยังมุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานภายในอย่างต่อเนื่องให้มีธรรมาภิบาล มีสวัสดิการที่ดี มีระบบนิเวศที่ดีทั้งด้านการวิจัยและการใช้ชีวิตภายในสถาบันฯ รวมถึงการจัดสรรทรัพยากรให้มีความเสมอภาคและเท่าเทียม (equity–equality) อย่างสมเหตุสมผล ให้ความสำคัญต่อความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรทุกกลุ่ม สร้างระบบสนับสนุนให้ก้าวเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์วิจัย หรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ผ่านการใช้กลไกภายในคลินิก ก.พ.อ. และเชี่ยวชาญคลินิก เป็นต้น

อนึ่ง สถาบันฯ อยู่ในวงรอบการปรับปรุงเกณฑ์การประเมินภาระงานให้ครอบคลุมกิจกรรมทุกประเภท มีค่าคะแนนที่สะท้อนปริมาณและคุณภาพของงาน และกระจายตัวชีวิตให้เหมาะสมกับทักษะและความต้องการของบุคลากร กล่าวคือ บุคลากรในศูนย์วิจัย/กลุ่มสาขาวิชาเดียวกันสามารถเฉลี่ยตัวชีวิตได้ เช่น บุคลากรบางรายอาจเน้นการพัฒนานวัตกรรมหรือทำสื่อการสอนโดยไม่ต้องผลิตงานวิจัยพื้นฐานมากนัก ขณะที่บุคลากรอีกส่วนหนึ่งอาจเน้นการตีพิมพ์ผลงานวิจัยพื้นฐาน ฯลฯ

จะเห็นว่าสถาบันฯ ยังต้องเดินบนเส้นทางนี้อีกยาวไกลเพื่อเป็นสถาบันฯ ระดับโลก ความเป็นระดับโลกจะเป็นแสงส่องให้โดดเด่น และช่วยเสริมให้มีทรัพยากรเพียงพอต่อการสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม และบริการเพื่อสังคมได้อย่างต่อเนื่อง และยิ่งสร้างความมั่นคงให้บุคลากรของสถาบันฯ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.) จะเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้คนไทย สร้างเศรษฐกิจและสังคมที่ดี และนำประเทศไปสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

“
WE MB

Wisdom

Mastery

Excellence

Belonging

แนะนำทีมผู้บริหาร MB 2021 - 2024

The administrative board

ศาสตราจารย์ ดร. นพ.นริศกพล เฉริณุปันธุ์
ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล
The Director of MB



รองศาสตราจารย์ ดร.จกนินท์ จุฒกิจ
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
Deputy Director for Academic Affairs



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นริศร กิตติยานนท์
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
Deputy Director for Administration



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาทร สรรพานิช
Acting Deputy Director for Planning and Quality Development
รักษาการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและพัฒนาดูคุณภาพ



Prof.Duncan Richard Smith, Ph.D.
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย
Assistant Director for Research



อาจารย์ ดร.อลิศา คงชนะกุล
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจกรรมพิเศษ
Assistant Director for Student Affairs and Social Engagement



อาจารย์ ดร. นพ.กิตติพงศ์ ไพบูลย์สุขวงศ์
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานวัตกรรมและบริการวิชาการ
Assistant Director for Innovation Development and Academic Services



อาจารย์ ดร.ภูษิต โนนจ้อย
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกายภาพและสารสนเทศ
Assistant Director for Physical and Informatics



นางสาวณัฐณิชา ศรีมาเสริม
รักษาการผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล และเลขานุการสถาบัน
Acting Assistant Director for Human Resources and Institute Secretary



What's happened in last 4 years ?



**The MB library
& Co-working Space**



Happy Office



Safety Rail



**The MB
ARENA**



Apotome



**Delta
vision**

ติดต่อใช้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์ได้ที่คุณเต้ นราพร งามวิจิัยและทีมงานวิศวกรรม

คุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศ หมายถึง การกระทำหรือพฤติกรรมที่ไม่ดีต่อเพศตรงข้ามหรือเพศเดียวกัน ทั้งทาง กาย วาจา โดยที่อีกฝ่ายหนึ่งไม่ยินยอม โดยมีวัตถุประสงค์ทางเพศรวมอยู่ด้วย

Sexual harassment is an unwelcome behavior of sexual nature that is offensive, humiliating or intimidating. The behavior can be both verbal and physical.



ตัวอย่างของการคุกคามทางเพศ

Examples of sexual harassment



พึมพำหรือพูดจาเชื้อเชิญ
หรือตีชม

Whistling or calling someone
with sexual tones



ใช้สายตาจ้องมองส่วนต่าง ๆ
ของร่างกายอีกฝ่าย

Unwanted looks
or gesture



แตะต้องร่างกาย
โดยอีกฝ่ายไม่ยินยอม

Deliberated unwanted touch



ส่งข้อความความคิดเห็นเกี่ยวกับ
รูปลักษณะในเชิงทางเพศ

Messages and comments
with sexual tones



ข่มขู่หรือเอาเรื่องส่วนตัวของอีกฝ่าย
มาเป็นข้อต่อรอง เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

Blackmail or intimidation
for personal favors



ใช้ตัวเองขวาง หรือกีดกันทางผ่าน

Blocking a person's path

Individual Development Plan (IDP)

รู้หรือไม่ว่า!

การพัฒนาตนเองนั้นไม่ใช่แค่การเข้าอบรมเท่านั้น

เรารู้จักอีกหนึ่งแนวทางกันเถอะ จากสูตร "70:20:10"

การเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง
Experiential Learning

70%

- การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-learning)
- การเป็นวิทยากรภายใน (Internal Trainer)
- การฝึกงานกับคู่หู (Counterpart)
- การรับมอบหมายงานพิเศษ (Special project / Special assignment)



20%

การเรียนรู้จากการพูดคุยแลกเปลี่ยน
Social Learning

- การสอนงาน (Coaching)
- พี่เลี้ยง (Mentoring)
- การให้คำปรึกษาแนะนำ (Consulting)
- การให้ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback)

10%

การเรียนรู้จากการศึกษาอบรม
Formal Learning

- การฝึกอบรมในห้องเรียน (Classroom training)
- การประชุม/สัมมนา (Meeting/ Seminar)
- การให้ทุนศึกษา อบรม (Scholarship)



ขยะ Electronic คืออะไร ??

What is E-waste??

ขยะอิเล็กทรอนิกส์ (E-waste) หรือซากอุปกรณ์ที่ใช้ไฟฟ้าที่เสื่อมสภาพ นับว่าเป็นหนึ่งในปัญหาของ**ขยะล้นโลก** รวมทั้งเป็นขยะ**อันตราย**ถ้าหากทิ้งหรือกำจัดที่ไม่ถูกวิธี

Electronic waste (E-waste) is deteriorated electrical or electronic equipment and constitute a global waste problem. E-waste is harmful, if it is not disposed properly.



ขยะอิเล็กทรอนิกส์มีอะไรบ้าง (Examples of E-waste)

อุปกรณ์ชิ้นเล็ก

Gadgets

- โทรศัพท์มือถือ/แท็บเล็ต
Mobile phone/Tablet
- พาวเวอร์แบงก์
Powerbank
- แบตเตอรี่มือถือ
Mobile battery
- หูฟัง
Headphone



อุปกรณ์ชิ้นใหญ่

Machines

- เครื่องซักผ้า
Washing machine
- ลำโพง
Speaker
- เครื่องถ่ายเอกสาร
Photocopier
- โทรทัศน์
Television



ทำไมกลายเป็นปัญหาขยะล้นประเทศ (Why it's world's problem)



อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ในชีวิตประจำวัน ถ้าถูกทิ้ง ในทุก ๆ ปีจะมีขยะเพิ่มขึ้นเยอะมาก
If we switch personal gadgets annually, we will produce exceeding amount of e-waste

หากกำจัดไม่ถูกต้องอันตรายขนาดไหน
How dangerous is it?

การกำจัดแบบฝังกลบจะทำให้เกิดการรั่วไหลของสารพิษ เช่น ตะกั่ว ปรอท คลอรีนแคดเมียม และโบรมีนลงสู่ดิน และดินหรือการนำไปเผา จะส่งผลกระทบต่อคุณภาพอากาศ โดยตรงส่งผลกระทบต่อระบบทางเดินหายใจ ระบบประสาท ฯลฯ

Disposal of e-waste by landfill will result in the leakage of toxic substance such as lead, mercury, chlorine and cadmium to water or to the ground. Incineration will directly impact the air quality, which can lead to short- and long-term problems in the respiratory and nervous systems.

จุดทิ้งขยะอิเล็กทรอนิกส์ของ MB หน้าศูนย์เครื่องมือกลาง (MU-FRF) ชั้น 1



ทิ้งขยะอิเล็กทรอนิกส์ได้ที่ไหนบ้าง

Where to dispose?

- ห้างสรรพสินค้าทั่วไป *Shopping mall*
- มหาวิทยาลัยต่าง ๆ *University*
- ไปรษณีย์ทั่วประเทศ *Post office*
- หน้าศูนย์เครื่องมือกลาง (MU-FRF) *In the front of MU-FRF office*

ค่าน้ำ & ค่าไฟ ของเราเท่าไรกันนะ? (MB utilities cost)



Water cost



ประหยัดวันนี้ เพื่อวันหน้า

ตุลาคม 2563

- อาคารสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล 505,245.60
- ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัคซีน 76,311.02
- ศูนย์วิจัยและพัฒนาอุปกรณ์ชีวการแพทย์ 0
- อาคารสัตว์ทดลอง 131,841.59
- Co-Working Space 12,125.21

Electric cost



อนุรักษ์น้ำ อนุรักษ์ชีวิต

ตุลาคม 2563

- อาคารสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล 66,123
- ศูนย์วิจัยและพัฒนาอุปกรณ์ชีวการแพทย์ 108
- ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัคซีน 7,938

ค่าน้ำได้จาก ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน

ค่าน้ำตั้งแต่ ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน



ลดความเสี่ยงในการเป็น
มะเร็งในบางส่วน

*Reduce risk of
some cancers*



กระตุ้นสมอง
ให้หลั่งสารเอ็นดอร์ฟิน

*Stimulate the brain
to release Endorphines*



ช่วยควบคุมน้ำหนักได้

Help you control your weight



ป้องกันโรคหัวใจ
โรคความดันโลหิตสูง

*Reduce risk of
heart diseases*



ฝึกความอดทนให้ร่างกาย
Increase your energy level



เสริมสร้างข้อต่อ
มวลกระดูกให้แข็งแรง
*Strengthen your bones
and muscles*



ลดความตึงเครียดได้
Release the stress



ถึงเวลา
สุขภาพ
แล้วสิ!





ไม่ว่างจริงๆ ฮึ่มมมมม...
MAI WANG JING JING HMMMMM....

งานซ่อมบำรุงอาจล่าช้าหน่อย...

แต่ไม่ได้หายไปไหนนะจ๊ะ

ช่วงนี้พี่ ๆ ที่รับผิดชอบงานซ่อมบำรุง หน่วยบริหารและธุรการ กำลังช่วยกันขนย้ายอุปกรณ์และระบบสาธารณูปโภคของอาคาร ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัคซีน ไปยังอาคารนวัตกรรม จึงอาจทำให้ การดำเนินการซ่อมบำรุงส่วนอื่นภายใน MB ของเราไม่สามารถ ดำเนินการได้เต็มประสิทธิภาพ ยังไงก็ขอเป็นกำลังใจให้ทีมงาน ของเราทุกคนนะคะ

Cheers to the MB maintenance staff!

We know you have been working hard moving equipment and utilities of the Center for Vaccine Development building to the Innovation building. Keep up the good work !



2021 UPCOMING CALENDAR

FEB 26 ก.พ. 64
WE MB: Makha Bucha Day
“ทำบุญตักบาตรวันมาฆบูชา”

APR 9 เม.ย. 64
WE MB: Cultural Day
“สงกรานต์เบิกบานใจ”

MAY 7 พ.ค. 64
WE MB: We are Ranger
(Big Cleaning Day) ประจำปี 2564

JUN 17 มิ.ย. 64
WE MB: Training หลักสูตร
“บริการอย่างไร สร้างวัฒนธรรม นำแรงจูงใจ”
โดย อ. เนตรา เทวบัญชาชัย

JUL 23 ก.ค. 64
WE MB: Buddhist Lent Candle Offer
“ถวายเทียนจำนำพรรษา”

AUG 5 ส.ค. 64
WE MB: Health Check-up
“ตรวจสุขภาพประจำปี”

SEP 24 ก.ย. 64
WE MB: Retirement Party
“บุกิตาจิตต์แก่ผู้เกษียณอายุงาน ประจำปี 2564”

ติดตามข่าวสาร
กิจกรรมได้ทาง
www.mb.mahidol.ac.th



*กิจกรรม/วันที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



WE MB: Happy New Year 2021 "สวัสดีปีใหม่ 2564"
Theme: Chirsmas x New Year party

25 ธันวาคม 2563 | 11.00 น. เป็นต้นไป

ร่วมกันแชร์อาหารกันได้เลยยยย
POTLUCK PARTY IS ONNNNNN!!!

สอบถามเพิ่มเติมได้ที่ : นางนิลาวัลย์ ทองสมคิด โทร. 1137
นางสาวเพ็ญศรี หงษ์ทอง โทร. 1127