

เจตจำนงการบริหารงานของผู้บริหาร สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล

ตามหลักธรรมาภิบาล 10 ประการ

“.....คณะผู้บริหารของสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ขอแสดงเจตจำนงในการบริหารงานสถาบันฯ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารที่ดี (good governance) โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการแนวใหม่, ค่านิยมประชาธิปไตย, หลักประชาธิปไตย และ ความรับผิดชอบต่อการบริหาร ดังนี้.....”

หลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารที่ดี (Good governance)	
การบริหารจัดการแนวใหม่ (New Public Management)	
1. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)	1.1 ผู้นำระดับสูงมีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดผลิตภาพที่คุ้มค่าต่อการบริหารงาน การลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม
	1.2 ผู้นำระดับสูงมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก และลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ซ้ำซ้อนและไม่มี ความจำเป็น
2. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)	2.1 ผู้นำระดับสูงมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของ ลูกค้า ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย มีการปฏิบัติหน้าที่ตามพันธ กิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ
	2.2 ผู้นำระดับสูงมีการวางแผนเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับที่ ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาคม มีการสร้างกระบวนการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน
	2.3 ผู้นำระดับสูงมีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง
3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)	3.1 ผู้นำระดับสูงสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้ว เสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด
	3.2 ผู้นำระดับสูงสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความ คาดหวัง/ความต้องการของลูกค้า ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความ หลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value)	
4. หลักการรับผิดชอบ/ สามารถตรวจสอบได้ (Accountability)	4.1 ผู้นำระดับสูงสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณให้โทษ
	4.2 ผู้นำระดับสูงมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น
5. หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency)	5.1 ผู้นำระดับสูงปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา และมีระบบการตรวจสอบการทำงานภายใน
	5.2 ผู้นำระดับสูงมีการสื่อสาร เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็น เป็นประโยชน์ และเชื่อถือได้ให้ประชาคมได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอและถูกต้อง ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย เสริตามความเหมาะสม
6. หลักนิติธรรม (Rule of Law)	6.1 ผู้นำระดับสูงมีการใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน คร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ
	6.2 ผู้นำระดับสูงมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
7. ความเสมอภาค (Equity)	7.1 ผู้นำระดับสูงให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม
	7.2 ผู้นำระดับสูงมีการคำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของกลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย
ประชาธิปไตย (Participatory State)	
8. หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented)	8.1 ผู้นำระดับสูงพึงรับฟังความคิดเห็นของประชาคม รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาคมมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงานและร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน

	8.2 ผู้นำระดับสูงมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบ โดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ
9. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)	9.1 ผู้นำระดับสูงมีการมอบอำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม
	9.2 ผู้นำระดับสูงมีการโอนถ่ายบทบาท ภารกิจและขั้นตอนให้แก่หน่วยงานส่วนอื่น ๆ
ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility)	
10. หลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethics)	10.1 ผู้นำระดับสูงมีจิตสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม
	10.2 ผู้นำระดับสูงยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง