



ประกาศสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างต่อของพนักงานมหาวิทยาลัย
สังกัดสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล

เพื่อให้การจ้างและการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการจ้างต่อของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความชัดเจน เหมาะสม และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามข้อ 16 วรรคสองของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคล การบรรจุและแต่งตั้งและการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2556 ประกอบกับมติคณะกรรมการประจำ สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ในการประชุมครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2559 เห็นควรให้กำหนดหลักเกณฑ์จ้างต่อพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมจากประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคล การบรรจุและแต่งตั้ง และการทดลองการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.2556 ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างต่อของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล

ข้อ 2 ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ดังนี้

- (1) บุคลากรที่มีระยะเวลาของสัญญาจ้าง เหลือมากกว่า 5 ปี ให้มีผลบังคับใช้ทันที
- (2) บุคลากรที่มีระยะเวลาของสัญญาจ้าง เหลือน้อยกว่า 5 ปี และไม่สามารถปฏิบัติได้ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ ให้ต่อระยะเวลาสัญญาจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี

ข้อ 3 ประเภทบุคลากร

- (1) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิจัย ระดับ 1-4 อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก
- (2) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทสนับสนุน ได้แก่ กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ และกลุ่มสนับสนุนวิชาการ ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ที่มีวุฒิปริญญาเอก และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในฐานะนักวิจัยหลัก

ข้อ 4 การกำหนดระยะเวลาสัญญาจ้าง

- (1) สัญญาจ้างระยะที่ 1 ได้แก่ สัญญาแรกเข้าโดยมีอายุสัญญาจ้าง ไม่น้อยกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี
- (2) สัญญาจ้างระยะที่ 2 มีกำหนด 2 ปี โดยเมื่อสิ้นสุดสัญญาจะต้องมีผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่ระบุชื่อสถาบันฯ และไม่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ของผู้ทำสัญญา (เป็น first author หรือ corresponding author) ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่มีผู้ประเมิน ที่ปรากฏชื่ออยู่ในฐานข้อมูล ISI หรือ Scopus อย่างน้อย 1 เรื่องในช่วงสัญญา ระยะที่ 1 ถึง 2 จึงจะสามารถต่อสัญญาในระยะถัดไป

(3) สัญญาจ้างระยะที่ 3 กำหนดระยะเวลาสัญญาจ้างจากระยะเวลาของประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

3.1 บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์หรือนักวิจัยประจำ และมีประสบการณ์ปฏิบัติงานไม่เกิน 3 ปี สามารถเลือกการกำหนดระยะเวลาของสัญญาจ้างได้ 2 แบบ ดังนี้

3.1.1 กำหนดระยะเวลาจ้างคราวละไม่เกิน 3 ปี โดยเมื่อสิ้นสุดสัญญาจะต้องมีผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่ระบุชื่อสถาบันฯ และไม่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ของผู้ทำสัญญา (เป็น first author หรือ corresponding author) ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่มีผู้ประเมิน ที่ปรากฏชื่ออยู่ในฐานข้อมูล ISI หรือ Scopus อย่างน้อย 1 เรื่อง หรือ

3.1.2 กำหนดระยะเวลาจ้างคราวละไม่เกิน 5 ปี โดยเมื่อสิ้นสุดสัญญาจะต้องมีผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่ระบุชื่อสถาบันฯ และไม่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ของผู้ทำสัญญา (เป็น first author หรือ corresponding author) ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่มีผู้ประเมิน ที่ปรากฏชื่ออยู่ในฐานข้อมูล ISI หรือ Scopus อย่างน้อย 3 เรื่อง

3.2 บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์หรือนักวิจัยประจำ และมีประสบการณ์ปฏิบัติงานมากกว่า 3 ปี มีกำหนดระยะเวลาสัญญาจ้าง คราวละไม่เกิน 5 ปี โดยเมื่อสิ้นสุดสัญญาจะต้องมีผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่ระบุชื่อสถาบันฯ และไม่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ของผู้ทำสัญญา (เป็น first author หรือ corresponding author) ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่มีผู้ประเมิน ที่ปรากฏชื่ออยู่ในฐานข้อมูล ISI หรือ Scopus จำนวนอย่างน้อย 3 เรื่องในช่วงระยะสัญญา 5 ปีที่ผ่านมา จึงจะสามารถต่อสัญญาในระยะถัดไป

ข้อ 5 หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

- (1) สัญญาจ้าง ตั้งแต่ระยะที่ 3 เป็นต้นไป หากใช้ระยะสัญญาน้อยกว่า 5 ปี จะต้อง มีผลงานตีพิมพ์เฉลี่ย มากกว่าเกณฑ์ที่สถาบันฯ กำหนดไว้ในระยะ 5 ปี (มากกว่า 0.6 เรื่องต่อปี)
- (2) เมื่อครบระยะสัญญาที่ 4 เป็นต้นไป และมีอายุงานเหลือไม่เกิน 10 ปีนับถึงวันเกษียณอายุงาน สามารถจ้างต่อจนครบอายุเกษียณอายุงาน ทั้งนี้ จะต้อง มีผลงานตีพิมพ์ย้อนหลังที่ระบุชื่อสถาบันฯ ที่เป็น first author หรือ corresponding author ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่มีผู้ประเมิน ที่ปรากฏชื่ออยู่ในฐานข้อมูล ISI หรือ Scopus เฉลี่ยอย่างน้อย 1.2 เรื่องต่อปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มบรรจุเข้าปฏิบัติงาน
- (3) กรณีที่ไม่สามารถทำผลงานวิจัยตีพิมพ์ได้ตามที่กำหนดไว้ สถาบันฯ อาจพิจารณาจ้างต่ออีก 1 ปี เพื่อทำผลงานวิจัยตีพิมพ์ได้ตามเป้าหมายที่สถาบันฯ กำหนดไว้ก่อนจึงจะจ้างต่อในระยะต่อไปได้

- (4) หากผลงานวิจัยที่มีค่า impact factor สูง หรือมีผลผลิตงานวิจัยในลักษณะอื่นๆ นอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ คณะกรรมการประจำสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล จะเป็นผู้พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ข้อ 6 หากเป็นผลงานวิจัยตีพิมพ์เรื่องเดียวกันจากบุคลากร มากกว่า 1 คน ให้นำจำนวนเพียงครั้งเดียวจากบุคลากรสายวิชาการ สังกัดสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ที่มีชื่อเป็น First Author และ Corresponding Author ในผลงานนั้น โดยให้ priority แรกกับ First Author ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์หรือนักวิจัยของสถาบันฯ ยกเว้นเป็นความยินยอมร่วมกันของทั้งสองฝ่าย ซึ่งสามารถแบ่งสัดส่วนได้ตามที่ได้ตกลงร่วมกัน

ข้อ 7 ให้คณะกรรมการประจำสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล เป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้น โดยผลการวินิจฉัยหรือการตัดสินใจของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 24 เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2559



(ศาสตราจารย์นายแพทย์ประเสริฐ ใจอารกุล)
ผู้อำนวยการสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล
มหาวิทยาลัยมหิดล