

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ประจำปีงบประมาณ 2566

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงก่อนการดำเนินการ			ระดับความเสี่ยงหลังดำเนินการ			ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของแนวทางการดำเนินการ
	ระดับโอกาสเกิด	ระดับผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ระดับโอกาสเกิด	ระดับผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
บุคลากรขาดความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ทำให้มีความเสี่ยงที่จะทุจริตหรือลักลอบ/เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ	1	2	ต่ำ	1	2	ต่ำ	<p>การประชาสัมพันธ์และให้ความรู้มีประสิทธิภาพดี บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องของข้อมูลส่วนบุคคลมากขึ้น มีการดำเนินการแบบออนไลน์ หรือ KM Masterclass ให้บุคลากรสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองผ่านช่องทาง online และมีการให้ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการด้านข้อมูลส่วนบุคคลเข้าร่วมการอบรมให้ความรู้เพื่ออัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทุกเดือน</p> <p>การดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ประกาศสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล เรื่อง แนวปฏิบัติเพื่อความมั่นคงภายในระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ (Cybersecurity) ของสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 MB KM เรื่อง “Digital Code of Merit (จรรยาบรรณและคุณธรรมบนโลกไซเบอร์” เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2566 จัดทำสัญญาเก็บรักษาข้อมูลความลับกับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานที่สถาบันฯ ประสงค์ให้เป็นความลับ

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงก่อนการดำเนินการ			ระดับความเสี่ยงหลังดำเนินการ			ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของแนวทางการดำเนินการ
	ระดับโอกาสเกิด	ระดับผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ระดับโอกาสเกิด	ระดับผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
ความเสี่ยงต่อบุคลากรนำอุปกรณ์เครื่องเขียน,กระดาษถ่ายเอกสารที่เบิกจากคลังวัสดุของสถาบันฯ ไปใช้ส่วนตัว	3	1	ปานกลาง	1	1	ต่ำ	ขั้นตอนอนุมัติการเบิกที่เพิ่มขึ้นจะก่อให้เกิดความไม่สะดวกและภาระงานแก่ผู้เบิกและผู้อนุมัติมากขึ้น จึงใช้วิธีการประชาสัมพันธ์ให้มีการใช้อย่างประหยัดและตระหนักว่าเป็นทรัพย์สินของส่วนงาน ที่มีไว้ใช้เพื่อวัตถุประสงค์ของส่วนงานเท่านั้น
การเผยแพร่และการละเมิดลิขสิทธิ์ผลงานทางวิชาการ	1	3	ปานกลาง	1	3	ปานกลาง	เผยแพร่ประกาศ กฎระเบียบ ข้อบังคับให้แก่บุคลากรและผู้รับบริการอันเกี่ยวกับการละเมิดลิขสิทธิ์ ทำให้บุคลากรเกิดความเข้าใจในเบื้องต้น มีการจัดทำแบบฟอร์มขออนุญาตให้เผยแพร่สไลด์ วีดิทัศน์ PowerPoint หรือรูปภาพในการอบรมต่าง ๆ มีระบบการรับข้อร้องเรียน โดยยังไม่ได้ดำเนินการจัดอบรมให้กับบุคลากร แต่จะให้ความรู้ทางออนไลน์ เช่น KM เป็นต้น
บุคลากรขาดความตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น - แอบอ้างใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ตน - ปลอมเอกสาร - พฤติกรรมบริการที่เสี่ยงต่อ	2	4	สูง	1	4	สูง	บุคลากรมีความตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดมากขึ้น โดยจากการสำรวจของส่วนงานไม่พบว่ามี การแอบอ้างใช้ตำแหน่งหน้าที่ ปลอมเอกสาร หรือมีพฤติกรรมบริการที่เสี่ยงต่อการถูกฟ้องร้อง การดำเนินการ 1. ประกาศสถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล เรื่อง นโยบายไม่รับ

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงก่อนการดำเนินการ			ระดับความเสี่ยงหลังดำเนินการ			ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของแนวทางการดำเนินการ
	ระดับ โอกาสเกิด	ระดับ ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ระดับ โอกาสเกิด	ระดับ ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	
การถูกฟ้องร้อง							ของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 11 มกราคม 2566 2. จัดกิจกรรม Meet the Director ครั้งที่ 12 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2566 ผู้อำนวยการฯ กล่าวถึงความสำคัญของคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่า ด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564